

RAPPORT SUR LA SITUATION EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES

Données 2025

Rezé s'engage
Égalité 

TABLE DES MATIERES

Préambule.....	3
Introduction.....	3

PARTIE 1 - BILAN DES POLITIQUES PUBLIQUES REZÉENNES 4

1_État d'avancement des actions de la feuille de route égalité femmes-hommes en 2025..... 4

2_Systématiser la prise en compte des enjeux d'EFH dans les actions de la collectivité..... 6

Identifier, analyser et faire évoluer les décisions de la collectivité..... 6

Intégrer les enjeux de l'égalité femmes-hommes dans tous les projets et partenariats..... 7

3_Modifier les lieux et les espaces pour mieux répondre aux attentes des femmes..... 9

Favoriser les usages mixtes sur l'espace public et dans les établissements par l'aménagement..... 9

4_Améliorer les conditions de vie des femmes en développant l'offre et l'accompagnement à leur égard..... 12

Soutenir les femmes aidantes et les femmes cheffes de famille monoparentale..... 12

Soutenir le développement du sport féminin..... 13

Lutter contre la précarité menstruelle et le tabou des règles..... 15

Améliorer la prévention, l'accueil et l'orientation des femmes victimes de violences..... 16

5_Rendre visibles les femmes sur le territoire et assurer une prise de conscience collective des enjeux d'égalité femmes-hommes..... 18

Accompagner et former les professionnel-les travaillant auprès des jeunes et des enfants..... 18

Développer les animations visant à conscientiser les enjeux d'égalité femmes-hommes..... 18

Rendre visibles les femmes dans l'offre culturelle, les événements et l'espace public..... 26

PARTIE 2 - FAIRE DE LA VILLE, UN EMPLOYEUR EXEMPLAIRE 30

1_Zoom sur quelques éléments du rapport social unique (RSU)..... 30

2_Bilan du plan d'action des ressources humaines en matière d'égalité femmes-hommes..... 34

Permettre une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie privée..... 34

Agir sur les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes..... 34

Veiller à l'égal accès aux métiers..... 35

Lutter contre les agissements sexistes et les violences sexuelles au travail, et mieux accompagner les personnes qui subissent ces agissements..... 35

PARTIE 3 - PERSPECTIVES POUR 2026 36

PRÉAMBULE

En application de l'article L. 2311-1-2 du code général des collectivités territoriales, la maire présente au conseil municipal un rapport annuel sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sur son territoire, préalablement aux débats sur le projet de budget.

Ce rapport est un document réglementaire qui s'impose aux communes et aux intercommunalités de plus de 20 000 habitants.

Le contenu de ce rapport et les modalités de son élaboration sont fixés par décret (n°2015-761 du 24 juin 2015) :

- Un bilan de la politique de ressources humaines de la commune en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (volet interne)
- Un bilan des politiques publiques mises en œuvre sur le territoire pour favoriser l'égalité femmes-hommes (volet externe).

INTRODUCTION

Un des axes forts du projet de mandat 2020-2026 est d'œuvrer à plus d'égalité entre les femmes et les hommes. Afin de relancer la dynamique et l'attention collective sur le sujet, de prendre en compte des nouveaux besoins émergents, de renforcer et de rendre visible l'action de la collectivité dans ses différentes politiques publiques sur cette ambition, un travail s'est engagé pour élaborer une nouvelle feuille de route pour la période 2022-2026.

Cette feuille de route « égalité femmes-hommes » constitue le fil rouge et le référentiel pour orienter l'action de toutes les directions de la collectivité et faciliter l'animation de la démarche en transversalité. Issue d'une co-construction collégiale, elle accorde une place importante à la sensibilisation du personnel, à la mise en valeur de la place des femmes sur le territoire, ainsi qu'à l'analyse des décisions de la collectivité sous l'angle du genre.

Afin de concrétiser cette ambition de transversalité et de mobilisation collective, des objectifs communs à l'ensemble des directions ont été définis.

La délibération du conseil municipal du 17 novembre 2022 a approuvé le plan d'actions égalité femmes-hommes jusqu'à la fin du mandat, en 2026.

Le rapport annuel présenté en conseil municipal est ainsi adapté pour constituer le support de suivi de l'avancement de la feuille de route.

Ce rapport comporte trois parties distinctes :

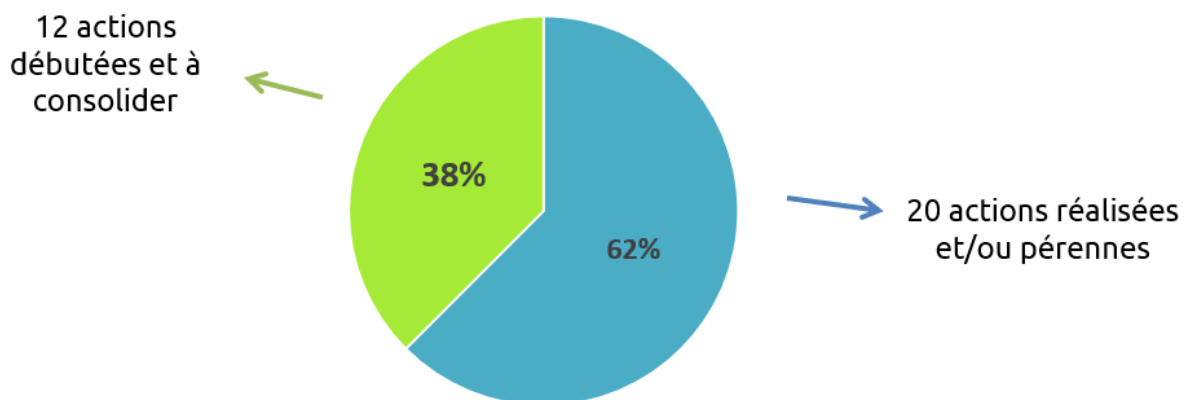
- Un bilan des politiques publiques mises en œuvre sur la commune reprenant les objectifs de la feuille de route
- Un bilan de la politique des ressources humaines « Faire de la Ville de Rezé, un employeur exemplaire »
- Des perspectives pour l'année suivante

Œuvrer à plus d'égalité entre les femmes et les hommes
Lutter contre toutes formes d'inégalités et de discriminations
Tant à l'échelle nationale qu'à l'échelle locale.

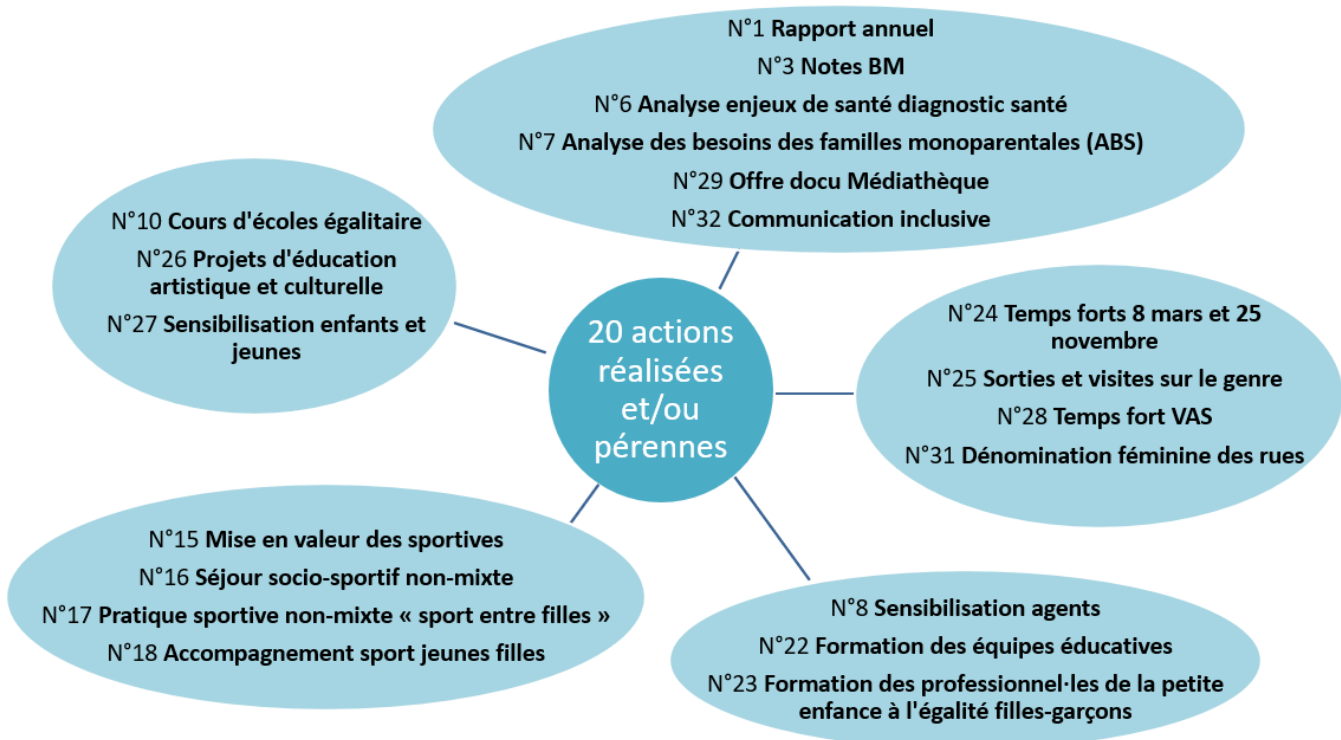
PARTIE 1 - BILAN DES POLITIQUES PUBLIQUES REZEENNES

1 ETAT D'AVANCEMENT DES ACTIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES EN 2025

Titre : Niveau de réalisation des actions de la feuille de route égalité femmes-hommes en 2025



Titre : Intitulés des 20 actions réalisées et/ou pérennes en 2025



Titre : Intitulés des 12 actions débutées en 2025 et qui restent à consolider



2 SYSTÉMATISER LA PRISE EN COMPTE DES ENJEUX D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DANS LES ACTIONS DE LA COLLECTIVITÉ

Identifier, analyser et faire évoluer les décisions de la collectivité

Bilan annuel et valorisation de la place des femmes dans les actions de la ville

L'objectif de la démarche en faveur d'une égalité réelle entre les femmes et les hommes est d'impliquer l'ensemble des services dans cette démarche pour en faire pleinement une politique publique transversale et intégrée. L'animation de cette politique égalité est portée par la coordinatrice « égalité femmes-hommes » au sein de la direction Solidarités-Santé.

En 2025, cela s'est traduit par la tenue d'un comité de pilotage en avril, et de plusieurs groupes de travail thématiques sur la prévention des violences sexuelles et discriminatoires dans les événements publics, les journées européennes du mariage et du patrimoine, l'organisation d'ateliers sur le sexisme pour les agent-es en interne, la préparation du 8 mars 2026, etc.

La valorisation de la place des femmes dans les actions de la ville, et plus largement la valorisation de l'ensemble des actions en faveur de l'égalité femmes-hommes se traduit également par la rédaction de ce rapport annuel. Il permet de dresser un bilan de la feuille de route égalité femmes-hommes, de souligner le travail de toutes les directions et de valoriser l'ensemble des actions mises en œuvre, y compris celles n'étant pas forcément destinées au grand public.

Intégration d'un volet égalité femmes-hommes dans les notes des Bureaux Municipaux (BM)

Afin de systématiser la prise en compte des enjeux d'égalité femmes-hommes dans les actions de la collectivité, et de suivre les décisions de la Ville contribuant à plus d'égalité entre les femmes et les hommes, il a été intégré - depuis juin 2022 - aux notes internes transmises pour les bureaux municipaux la mention suivante à remplir : « Action(s) contribuant à l'égalité femmes/hommes : OUI/NON ».

Au total, 52 notes sur les 170 présentées en BM en 2025 concernaient des actions ou dispositifs ayant directement ou indirectement un impact sur l'égalité femmes-hommes (soit 30,5%).

Axe	Orientation politique	Objectif stratégique	Impact égalité F/H	Total /Axe
Rezé, vivante, nature et inclusive	Conforter la prévention pour une ville apaisée	Ecouter et répondre aux sollicitations des habitants	1	17
	Agir pour tous et protéger chacun	Agir pour plus de justice sociale	11	
	Déployer la ville nature	Mettre en œuvre une approche transversale de l'écologie, de l'urbanisme et de l'économie	5	
	Replacer l'humain au cœur de la Ville	Faire du sport, un vecteur d'intégration et de lien	2	25

Rezé, inspirante et émancipatrice		Développer une culture vivante : un projet pour et avec les Rezé	14	
	Favoriser l'émancipation des enfants et des jeunes	Favoriser l'épanouissement dès le plus jeune âge et soutenir la parentalité	3	
		Contribuer à l'autonomie et à l'indépendance des enfants et des jeunes	3	
		Assurer une continuité éducative et la cohérence des dispositifs sur l'ensemble des tranches d'âge	3	
Rezé, citoyenne et responsable	Instaurer une nouvelle démocratie à l'écoute des habitants, ouverte sur le monde	Renforcer la participation citoyenne et la transparence	0	10
		Valoriser la diversité et l'interculturalité	0	
	Une administration transparente et responsable	Faire de la collectivité un employeur responsable et attentif au bien-être de ses personnels	3	

Le tableau ci-dessus précise la répartition de ces notes, par axe, objectif politique et objectif stratégique du projet de mandat 2020/2026. Cette action n°3 de la feuille de route est récurrente tous les ans.

Intégrer les enjeux de l'égalité femmes-hommes dans tous les projets et partenariats

Analyse des enjeux de santé des femmes dans le diagnostic santé

Le diagnostic santé réalisé en 2022-2023 constitue un point d'appui à la définition des orientations et priorités sur la santé à Rezé. Il a vocation à construire une analyse des données existantes et à recueillir les perceptions des partenaires et des habitant-es.

Les constats sont les suivants :

- L'importance de la prévalence des cancers du sein
- Le manque d'offre de gynécologie sur le territoire
- L'implication extrêmement faible des hommes dans la concertation menée (80 % des répondant-es au questionnaire étaient des femmes).

L'initiative de 2024 du pôle santé Loire et Sèvre (constitué en maison de santé pluriprofessionnelle) a été reconduite en 2025. Ainsi, l'action de prévention et de dépistage des cancers des femmes, soutenue financièrement par la CPAM, a permis aux professionnelles de santé d'intervenir trois fois sur le territoire rezéen :

- au centre socioculturel Loire & Seil (pour 4 femmes)
- à l'association Trajet (pour 9 femmes)
- au centre socioculturel du Château (pour 17 femmes)



Au programme : des explications sur les différents cancers (sein, colorectal et col de l'utérus), des rappels sur les dépistages, des informations sur le vaccin contre le papillomavirus pour les jeunes filles et les jeunes garçons.

Des messages sur l'importance de la prévention primaire étaient aussi relayés avec la présence de la maison sport santé (Ufolep 44) pour parler activité physique et faire son propre bilan sport-santé, et d'une nutritionniste avec un vélo smoothie. Enfin, les personnes sans médecins traitants ont pu prendre directement des rendez-vous avec des médecins de la maison de santé pluriprofessionnelle.



Rezé

Prévenir et dépister le cancer du sein, toutes concernées !

Conseils santé, autopalpation, écoute, aide à la prise de rendez-vous... avec des infirmières et une médecin. Et initiation sport-santé, préparation de smoothies avec une diététicienne.

GRATUIT SANS RDV

Lundi 3 novembre
16h à 18h
CSC Loire à Selli
11, rue du Marché de Laitre de Tessigny
Bus 30, 36, 97 : arrêt Selli

Judi 6 novembre
14h à 16h
Association Trajet
2 rue Georges Boudin
Bus 30, 97 arrêt : Le Corbuaier

Vendredi 7 novembre
14h à 16h
CSC Châteaux
11 Pl. Jean Perrin
Tram 1 : arrêt Châteaux de Rezé
Bus 30, 38 : arrêt Crabu de Rezé

En partenariat avec :

Assurance Maladie, Ufolep, Agence Régionale de Santé, etc.

reze.fr

Participation paritaire dans une instance emblématique du mandat sur le volet dialogue citoyen : l'Observatoire des engagements



Des membres de l'ODE lors des forums citoyens

Mis en place en 2023, cette instance, composée de personnes tirées au sort, avait pour mission d'observer les engagements du projet de mandat et d'indiquer leur niveau d'avancement. Si des départs ont eu lieu au sein de cette instance, la parité a été conservée au sein du groupe jusqu'à sa clôture en décembre 2025.

Organisation de temps de sensibilisation à destination des personnels intervenants auprès des publics

En 2025, dans la continuité du plan de formation, les enjeux de sensibilisation autour des notions d'égalité et de lutte contre les discriminations liées aux genres se sont poursuivis, tout comme l'accompagnement autour des enjeux d'interculturalité et d'accueil inclusif qui ont prédominé dans les formations et sensibilisations organisées de manière transversale à Rezé.

Dans le cadre du plan de formation pluriannuel du service des équipes éducatives, vingt responsables et responsables-adjoint-es des structures périscolaires ont été formé-es sur 2 jours sur la thématique "*L'égalité filles-garçons : agir auprès des jeunes publics*".

Les équipes de la piscine municipale ont suivi en juillet 2025 une matinée de sensibilisation à la *prévention contre les violences, les incivilités, les discriminations et les violences sexuelles dans le sport*.

Plusieurs agent-es des services de la direction culture et patrimoine ont suivi à titre individuel des formations sur les *thématiques du genre en bibliothèque et de la valorisation du patrimoine* par exemple.

Un atelier de sensibilisation à *l'inclusion des personnes LGBT+* et de politique diversité a été animé par l'Autre cercle auprès de 13 agent-es de la Direction culture et patrimoine à l'occasion de la journée séminaire de rentrée.

3 MODIFIER LES LIEUX ET LES ESPACES POUR MIEUX RÉPONDRE AUX ATTENTES DES FEMMES

Favoriser les usages mixtes sur l'espace public et dans les établissements par l'aménagement

Vers des cours d'écoles natures, égalitaires et inclusives



La ville de Rezé poursuit sa démarche de cour d'école nature, égalitaire et inclusive, sur les bases des préconisations établies par l'AROBÉ (atelier recherche observatoire égalité) et l'AURAN (Agence d'urbanisme de l'agglomération nantaise). En 2025, les cours de l'école Ragon ont fait peau neuve. La création d'un accès direct au plateau sportif pour délocaliser les jeux de ballon, la végétalisation et la mise en place de nombreux jeux et mobilier permettent une meilleure mixité sur ces cours.

Vers des toilettes non genrées dans les écoles

Dans le cadre des travaux qui auront lieu jusqu'en 2026 sur l'école Roger Salengro élémentaire, le travail lancé en 2024 pour améliorer les toilettes (confort, praticité...) et évoluer vers des toilettes non genrées s'est poursuivi. Pour rappel, une concertation avait été menée en 2024 avec le conseil des enfants et l'ensemble des classes. Des ateliers de travail avaient été réalisés avec 2 classes de CE2 qui seront encore présentes sur l'école à l'issue des travaux.



Les enfants s'étaient alors majoritairement positionnés pour des cabines toute hauteur avec des portes sans jour permettant de préserver au mieux leur intimité, la suppression des urinoirs, des lunettes de toilette et un nombre plus important de poubelles dans les cabines.

En 2025, les enfants ont déjà pu bénéficier d'une partie des toilettes rénovées avec la mise en place de cloisons toute hauteur et une forte amélioration du confort (lunettes sur certains toilettes, poubelles, ambiance plus agréable grâce au choix des faïences etc.). Plusieurs équipes de la ville (bâti, éducation, logistique) sont mobilisées sur le sujet.



Suivi et accompagnement à la fréquentation féminine des équipements sportifs extérieurs nouvellement implantés

Le nouveau city stade au quartier Château :

Inauguré le 3 septembre 2025, le city stade est accessible à toutes et tous, sans réservation. Ce nouveau terrain dans le quartier Château offre la liberté de venir jouer quand on veut, comme on veut, sans licence, ni organisation officielle. Ici, chacune et chacun peut trouver sa place. C'est un lieu de vie dans lequel les jeunes se rencontrent, apprennent à se connaître et à vivre ensemble.



Prise en compte du genre dans le projet urbain de la ZAC Château

Prendre en compte le genre dans l'espace public c'est comprendre la diversité des usages car une ville pensée sans le genre reproduit des inégalités ; et façonner un environnement plus équitable : « *si nous rendons l'espace plus confortable et attractif pour les femmes, il le sera pour tout le monde* »¹.

Dans le cadre du projet urbain de la ZAC Château, la maîtrise d'œuvre urbaine Magnum Phytolab, l'aménageur Loire Océan métropole aménagement, Nantes métropole et la ville de Rezé ont proposé en **mai 2025 un atelier sur « la place des femmes sur les espaces publics »**. Ce temps d'échange visait à réunir un panel de femmes et jeunes filles du quartier Château-Mahaudières pour prendre connaissance et discuter des propositions concrètes d'aménagement d'espaces publics, tenant compte de l'étude « Femmes/Espaces publics » menée par Womenability en 2021.

L'objectif de ce travail était de faire en sorte que les femmes se sentent le plus à l'aise et en sécurité possible dans les espaces publics du quartier, en s'appuyant sur leur expertise.

Ainsi le projet urbain a cherché à prendre en compte les éléments suivants :

- Plus de nature et d'ombre : forte demande d'espaces verts (arbres, fleurs, potagers) et de zones ombragées ;
- Cheminements piétons : trottoirs trop étroits, besoin d'élargissement et de piétonisation ;
- Sécurité et éclairage : nécessité d'un meilleur éclairage et de parcours sécurisés, surtout vers les écoles et les commerces ;
- Espaces de convivialité : création d'assises variées et de lieux pour se retrouver (ex : square Rigolo, place François Mitterrand) ;



Fond de carte rempli dans le cadre de l'atelier de cartographie sensible | juin 2021
© Womenability

¹ Laura De Hesselle, *Monde qui bouge*, 2013

- Besoins selon l'âge : des lieux sûrs permettant de se rassembler pour les jeunes filles, des espaces adaptés à la surveillance des enfants et à la socialisation pour les mères, une amélioration de l'accessibilité avec des repos fréquents et un bon éclairage pour les femmes âgées.
- Des toilettes et points d'eau accessibles
- Test et adaptation du mobilier : assises longues et couvertes appréciées, mobilier testé et adapté selon les retours.

La place François Mitterrand



Le Square rigolo



Zoom sur le dialogue citoyen pour la conception du square Rigolo

Une démarche d'aller-vers s'est déroulée en trois séquences : porte à porte, plantations participatives puis temps festifs qui ont permis de toucher des publics variés parmi lesquels de nombreuses jeunes filles et femmes. L'enjeu d'un meilleur partage des espaces notamment de jeux a été souligné et devrait être prise en compte dans le dessin du futur square.



Crédit photo : Camille Martin

4 AMÉLIORER LES CONDITIONS DE VIE DES FEMMES EN DÉVELOPPANT L'OFFRE ET L'ACCOMPAGNEMENT À LEUR ÉGARD

Soutenir les femmes aidantes et les femmes cheffes de famille monoparentale

CCAS : une attention portée aux familles monoparentales en difficultés

Le centre communal d'action sociale (CCAS) a pour action de prévenir et d'agir sur les situations de fragilité et de vulnérabilité et porte une attention particulière en direction des familles monoparentales, qui sont majoritairement des femmes avec enfants.

À ce titre, le CCAS accueille, informe, oriente et accompagne les habitantes et habitants, et peut attribuer des aides facultatives destinées à prévenir ou surmonter des difficultés sociales et financières. Il mène aussi des actions de lutte contre l'isolement en s'appuyant sur son épicerie sociale.

En 2025, le CCAS a retravaillé sur son dispositif d'hébergement temporaire qui permet une stabilisation d'hébergement à des ménages en difficulté avec un accompagnement social visant l'accès ou le retour à une solution de logement durable. Le public ciblé est les familles avec enfants, et notamment des femmes avec enfants ayant besoin de mise à l'abri.



Crédit photo : Camille Martin

La maison Jacqueline Cadio ouverte en décembre 2024 fait partie des hébergements temporaires. En 2025, elle a permis d'accueillir et de mettre à l'abri 3 femmes avec leurs enfants à la rue ou en rupture d'hébergement, avec un accompagnement social mené par l'association Solidarité Estuaire.

En 2025, le CCAS a proposé pour la deuxième année, en partenariat avec l'association "Vacances et Familles", un séjour de répit parental à 5 mères avec leurs enfants.

Ce séjour s'adresse à des familles éloignées des vacances, dans des situations de fragilités sociales, économiques ou d'épuisement lié à la parentalité. Ce séjour s'est déroulé durant 4 jours en pension complète aux vacances d'automne à St-Michel-Chef-Chef. Cette action offre un cadre reposant, apaisant, sécurisant par la présence de bénévoles sur site.

Le CCAS projette de financer un nouveau séjour en 2026.



Soutenir le développement du sport féminin

Mise en valeur des pratiques sportives des femmes dans le cadre des évènements organisés et soutenus par la ville

Le tournoi International de Football de Rezé (IRF) s'est déroulé du 6 au 8 juin 2025.

Les objectifs sont de :

- Valoriser le foot féminin
- Inciter cette pratique auprès d'un public en améliorant sa visibilité.
- Faire évoluer les représentations sur le foot féminin vers plus de considération

En 2025, 10 équipes féminines ont participé, soit autant que l'année dernière. Le tournoi féminin est une des forces de cet évènement.



Mise en place de temps socio-sportifs non-mixtes « Toutes sportives »

Depuis 2021, l'animation sociale de la direction Éducation-Jeunesses-CSC, avec le soutien de l'UFOLEP, met en place des temps spécifiques de pratique sportive à destination de jeunes filles issues du quartier prioritaire de la politique de la ville. Ce dispositif a pour objectif de favoriser l'accès au sport pour un public qui en est souvent éloigné, en proposant la découverte d'activités sportives peu connues ou peu pratiquées.

Ces temps de pratique s'inscrivent dans une démarche éducative et inclusive visant à encourager la confiance en soi, le bien-être, l'autonomie et l'ouverture à de nouvelles disciplines sportives, tout en favorisant l'égalité d'accès aux activités physiques.



Au cours de l'année scolaire 2024-2025, chaque mercredi après-midi, **8 à 10 jeunes filles âgées de 11 à 15 ans** se sont retrouvées au gymnase Plancher pour participer à ces séances sportives. Encadrées par les équipes d'animation et les éducateurs sportifs de l'UFOLEP, elles ont pu s'initier à différentes disciplines, développer leurs compétences motrices et découvrir le plaisir de la pratique sportive dans un cadre sécurisant et bienveillant.

Toutefois, à la rentrée 2025, le projet n'a pas été reconduit sous cette même forme. En effet, plusieurs jeunes filles désormais mobilisées sur d'autres activités le mercredi après-midi ont exprimé le souhait de s'investir dans des temps collectifs autour de thématiques différentes du sport. Afin de répondre à leurs attentes et de maintenir une dynamique de groupe, il a été proposé de se retrouver ponctuellement autour d'ateliers cuisine, de sorties « entre filles » et d'autres temps conviviaux favorisant l'échange, le lien social et l'expression des jeunes.

Accompagnement à la pratique sportive des jeunes filles de moins de 18 ans

Dans la continuité de l'objectif de soutien au sport féminin, un accompagnement individualisé est proposé aux jeunes adolescentes afin de les encourager vers une pratique sportive régulière.

Ces accompagnements, assurés par le service d'animation sociale, permettent par exemple d'accompagner une jeune fille lors d'une première séance en club, afin de lever les freins liés à la découverte d'un nouvel environnement sportif.

Cet accompagnement vise également à soutenir les jeunes et leurs familles dans les démarches administratives nécessaires à l'adhésion à un club sportif. Il s'agit notamment de les aider à identifier des solutions de financement (aide financière du CCAS, dispositifs existants), de faciliter l'accès au matériel via la recyclerie du sport, ou encore de les accompagner dans l'apprentissage et l'utilisation des transports en commun pour se rendre sur leur lieu de pratique.

Par ailleurs, des sorties dédiées exclusivement aux jeunes filles, ou ouvertes aux fratries, sont proposées ponctuellement. Ces temps forts sont construits autour du sport féminin de haut niveau, à travers la participation à des rencontres sportives locales telles que celles des Neptunes Volley et Handball, du basket des Déferlantes ou encore du FC Nantes. Ces sorties, proposées gratuitement, sont accessibles via le service jeunesse.

Accompagnement à la pratique sportive des filles dans les écoles

Les activités sportives proposées par les accueils périscolaires prennent en compte la dimension égalité filles-garçons avec une diversité des activités sportives proposées, des tournois réservés aux filles ou tournois mixtes pour certains sports. Lors de la venue d'intervenant-es extérieur-es, les équipes veillent à une mixité des participant-es.



Sur le temps scolaire, deux éducateurs sportifs interviennent auprès des classes élémentaires et proposent des activités sportives diversifiées : escalade, roller, gymnastique, jeux de raquette, course d'orientation...

Les éducateurs veillent au quotidien à l'égalité entre les filles et les garçons dans les activités proposées.

Lutter contre la précarité menstruelle et le tabou des règles



Du 5 au 28 mai 2025, la ville de Rezé a participé à la **collecte de protections menstruelles** initiée par le conseil départemental de Loire Atlantique, en proposant 3 lieux de collecte : l'accueil de l'hôtel de ville, le centre André Coutant et la médiathèque. Les produits récoltés ont ensuite été reversés aux associations partenaires de la démarche : la banque alimentaire, les restos du Cœur, la Croix Rouge, le secours Populaire, le planning familial etc.

Les pochettes « Hug'ette » de l'info-jeunes

Dans le cadre des actions de prévention santé et d'accompagnement des jeunes, la pochette « Hug'ette » constitue un outil innovant et concret pour favoriser l'accès à l'information et aux moyens de prévention.

Pensée comme un véritable support pour prendre soin de soi, la pochette « Hug'ette » a pour objectifs :

- de servir de support à l'échange entre les professionnel-les et les jeunes ;
- de pallier le manque d'information et de prévenir les comportements à risque ;
- de permettre aux jeunes d'accéder gratuitement à des outils de prévention.

Cette pochette est issue d'un projet collectif conçu par et pour les jeunes, et bénéficie du soutien financier de la SDJES de Loire-Atlantique. Depuis fin 2024, les 17 structures du réseau Information Jeunesse de Loire-Atlantique participent à la diffusion de ce kit lors d'actions d'aller-vers et d'événements dédiés à la prévention santé.

Info Jeunes Rezé s'est pleinement inscrit dans cette dynamique en mettant ces pochettes à disposition des jeunes et en leur proposant de les compléter avec des produits essentiels : serviettes hygiéniques, tampons, préservatifs, bouchons d'oreille, etc.

Cette démarche permet notamment de lutter concrètement contre la précarité menstruelle, de lever les tabous autour des règles et de favoriser une approche décomplexée et bienveillante de la santé intime.

Référencement application Reqlà par Règles Élémentaires



Téléchargez notre application de géolocalisation de protections périodiques gratuites



Portée par l'association Règles Élémentaires, l'application Reqlà a pour mission de lever les freins à l'accès aux protections. Elle permet à toute personne surprise par son cycle ou en situation de précarité de localiser instantanément des solutions gratuites et accessibles à proximité de sa position.

Au-delà de l'outil de géolocalisation, l'application constitue une plateforme de ressources fiables et vérifiées pour informer et sensibiliser les usagers.

Le service jeunesse est désormais officiellement référencé sur l'application. Ce partenariat permet de rendre visibles notre accueil et de garantir que personne ne soit laissé sans solution face à un besoin physiologique fondamental.

Améliorer la prévention, l'accueil et l'orientation des femmes victimes de violences

Accompagnement à la lutte contre les violences et le harcèlement sexuel auprès des responsables associatifs (et leurs adhérent-es)

La Ville a un rôle de prévention et de relais d'information sur les sujets suivants :

- Elimination de toutes les formes de violences et de discriminations dans les équipements sportifs ;
- Engagement et rigueur sur les autres enjeux liés à l'éthique et à l'intégrité (dopage, paris sportifs, cyberharcèlement, etc.) ;
- Laïcité et lutte contre le séparatisme.



Nouvelle obligation d'affichage dans les établissements d'activités physiques ou sportives

En 2025, le service des sports a organisé ou piloté les actions d'accompagnement à la lutte contre les violences et le harcèlement sexuel suivantes :

1) Intervention de Colosse aux pieds d'argile auprès des clubs lors de leurs stages sportifs des vacances d'hiver (du 11 au 13/02/2025)

- Enquête auprès des clubs : 12 clubs ont répondu (ratio à mettre en accord avec les clubs faisant des stages pendant les vacances)
- 10 interventions prévues sur 3 jours pour 7 clubs volontaires + 2 sessions en soirée pour les clubs (éducateurs/bénévoles/parents) dont les enfants ont reçu ces temps d'intervention en journée



Nombre de personnes sensibilisées :

101 enfants + 27 adultes + 6 agent-es Ville (DSVA)

Aspects positifs

Prestation de qualité sur les 3 jours très appréciée.

Dispositif d'intervention en gymnase/salle réussi.

Accueil très satisfaisant.

Implication à tous les niveaux de l'ARHB (jeunes, encadrants et bénévoles, parents).

Quelques libérations de la parole et échanges constructifs dans la majorité des interventions.



Aspects négatifs

Manque d'investissement des clubs, et notamment 2 des 3 clubs référents.

Delta entre le nombre estimé de jeunes par les clubs et les présences réelles.

Peu de retours au niveau du questionnaire.

Période (vacances d'hiver) finalement à requestionner (beaucoup de jeunes partis à la neige)

Très peu de dirigeants associatifs



2) Formation des maitres-nageurs de la piscine

En juillet 2025, les maitres-nageurs de la piscine ont reçu une formation par Colosse aux pieds d'argile, via un partenariat avec le Département de Loire Atlantique.

Ce partenariat a vocation à développer des actions de sensibilisation dans le cadre également de l'investissement du Département au sein de la Cellule de veille Départementale de lutte et de prévention contre les violences, les incivilités, les discriminations et les violences sexuelles dans le sport. Cette cellule pilotée par le SDJES44 permet également la mobilisation de psychologues à la fois sur des actions de prévention mais également pour l'accompagnement de victimes. Cet engagement particulier et spécifique a permis le temps d'une journée d'accompagner le personnel territorial travaillant en piscine.

3) Formation de 2 personnes référentes par club sportif

Le 12 novembre et le 4 décembre 2025, de 18h30 à 20h30, à la Classerie, ont été organisées 2 sessions à destination d'au moins deux référent-es, par club ou par section, accueillant des mineur-es dans leurs effectifs, sur la thématique suivante : « Violences sexuelles : connaître les infractions, les prévenir et savoir agir ».

Cette formation était organisée par la cellule de veille départementale de prévention et de lutte contre les violences, les incivilités, les discriminations et les violences sexuelles dans le sport. 74 personnes ont répondu présentes, dont 26 clubs représentés par au moins 2 personnes référentes sur l'une des 2 sessions.

La ville souhaite que l'ensemble des associations sportives se mobilise dans cette démarche afin que toutes et tous soient engagés ensemble sur la prévention de ces violences.

5 RENDRE VISIBLE LES FEMMES SUR LE TERRITOIRE ET ASSURER UNE PRISE DE CONSCIENCE COLLECTIVE DES ENJEUX D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Accompagner et former les professionnel·les travaillant auprès des jeunes et des enfants

Formation des équipes éducatives à l'égalité filles-garçons

En 2024, un temps de sensibilisation "égalité filles-garçons" a été proposé aux équipes périscolaires dans la continuité du travail mené en 2023 avec un séminaire de pré-rentree dédié à cette thématique.

A cette occasion, les participant·es ont été amené·es à se questionner sur les stéréotypes, la posture des animatrices et animateurs, ce qui était communément valoriser pour les filles et les garçons, la répartition filles/garçons des espaces de cour... Des outils ont également été présentés aux animatrices et animateurs (escape game, livres, jeux...) afin de déployer des projets sur cette thématique auprès des enfants dans les accueils périscolaires.

En 2025, dans le cadre de la poursuite des actions du plan pluriannuel de formation des équipes éducatives, 20 responsables et responsables-adjoint·es des structures périscolaires ont été formé·es sur 2 jours sur la thématique "L'égalité filles-garçons : agir auprès des jeunes publics."

Formation des équipes de la petite enfance à l'égalité filles-garçons

Une formation a été proposée à l'ensemble des professionnel·les Petite Enfance en 2021, la réflexion au sein des établissements se poursuit, une attention particulière est portée au choix des jeux, des livres, aux mots utilisés dès le plus jeune âge. En parallèle, la direction Petite enfance est associée à une réflexion menée par le CCAS pour proposer de l'aide au répit en réponse à la charge mentale des familles monoparentales et plus particulièrement celles du quartier Château dans le cadre de la politique de la ville.

Développer les animations visant à conscientiser les enjeux d'égalité femmes-hommes

Temps forts à l'occasion des journées du 8 mars et du 25 novembre

Journée internationale des droits des femmes : 8 mars

La direction Solidarités-Santé a proposé un temps fort le samedi 8 mars 2025 sur la place François Mitterrand dans le quartier prioritaire Château. Elle a bénéficié d'un soutien méthodologique et budgétaire du Département de Loire Atlantique, qui souhaitait agir au cœur des quartiers prioritaires pour cette année 2025.

Pour construire ce temps fort, 4 réunions partenariales ont eu lieu entre septembre 2024 et janvier 2025 pour identifier les besoins et enjeux des partenaires travaillant dans ce quartier : plusieurs services de la ville - médiation, jeunesse, éducation, médiathèque, culture et patrimoine, solidarités-santé - et des partenaires locaux tels que le CSC Château, l'Ufolep, l'ADPS, l'ARPEJ, l'ATDEC, l'EDS, l'école des parents et des éducateurs, EVA (ex SOS Inceste), le CIDFF, le lycée Perrin Goussier etc.



Ce travail partenarial a permis d'identifier collectivement les enjeux de ce temps fort :

- Occuper l'espace public par et pour des femmes et interroger la place de ces dernières (se sentir légitime, en sécurité, présence symbolique via les noms de rue par ex)
- Lutter contre les stéréotypes / rôles genrés
- Rendre visible et valoriser les collectifs ou associations de femmes
- Connaître les partenaires / associations sur le territoire et notamment sur le quartier Château

Programmation et bilan du 8 mars 2025

MAISON RADIEUSE

9h30 et 11h

Visite de la Maison Radieuse sur le thème de la place des femmes dans la sphère domestique selon Le Corbusier.

3 visites pour les particuliers, 38 participant.es

2 visites groupes avec le CSC Château, 24 participant.es.

ANIMATIONS PLACE FRANCOIS MITTERRAND

14h - 17h30

Prendre du temps pour soi, améliorer sa santé, renforcer sa confiance en soi. Découvrez des activités physiques adaptées avec la maison sport santé de l'Ufolep 44.

14h30 - 15h / 16h - 16h30

Les Fire Lips, fanfare 100 % féminine vous fera bouger au rythme de musiques actuelles.



La fanfare Fire Lips, composée uniquement de femmes, a apporté dynamisme et bonne ambiance sur la place. Leur premier set a notamment permis d'attirer le public en début d'après-midi.



Crédit photo : Camille Martin

STANDS

14h - 17h30

Place François Mitterrand, rencontrez nos partenaires sur leurs stands*

- **Jeux sur l'égalité femmes-hommes** pour comprendre et prendre conscience des inégalités en s'amusant.
- **Bibliambule** de la Médiathèque Diderot avec une sélection de livres portant sur l'égalité femmes-hommes.
- **Exposition de l'association Les Increvables en selle**
Découvrir les pouvoirs de rassemblement et de libération des femmes de tout âge et de toute culture, grâce au vélo.
- **Le Centre d'information sur des droits des femmes et des familles** pour en savoir plus sur vos droits.
- **SOS Inceste & Violences sexuelles** pour briser le silence, être écouté-es et accompagné-es.
- **14h - 16h : Groupe « répit / bien-être » au Château**
Échangez avec les habitantes sur leur projet et découvrez les masques de beauté mahorais.
- **Mur d'expression et recueil de paroles** par le CSC Loire-et-Seil et son groupe d'adhérentes « paroles de femmes » ainsi que par les adhérent-es de Territoire zéro chômeurs longue durée.

Au total sur l'après-midi, au moins une **centaine de personnes** se sont arrêtées sur la place et ont échangé avec l'une des structures ou ont assisté à l'une des animations proposées.

Les stands des associations SOS Inceste, Planning Familial, CIDFF, les Increvables en selle ont comptabilisé chacune une dizaine de personnes avec lesquelles elles ont pu échanger et/ou donner des flyers et autres informations.

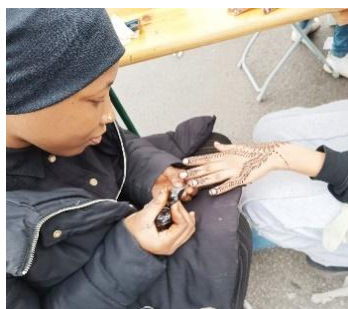
Au-delà de ce bilan quantitatif, et bien qu'il soit difficile d'en mesurer l'impact, le fait que ces associations soient simplement présentes sur la place publique permet de rappeler leur existence et leurs missions. Quelques personnes ont déclaré qu'elles chercheraient sur Internet de plus amples informations (et de façon plus confidentielle).

Le bibliambulle, le stand « vélos smoothie », le stand de jeux du Département et l'escape game, le stand de l'Ufolep ainsi que le spectacle « Pédales et Manivelles » (proposé en parallèle de la programmation du 8 mars) ont attiré beaucoup d'enfants, permettant à leurs parents de découvrir les autres stands et animations.



Crédit photo : Camille Martin

L'animation « porteur de parole » de TZCLD (territoire zéro chômeurs de longue durée) et du centre socioculturel Loire & Seil a recueilli de nombreuses remarques et réflexions.



Le stand du groupe « répit-bien-être » a rencontré du succès avec des personnes présentes tout au long de l'après-midi, attirées notamment par les activités « henné » et « masque de beauté mahorais ». Ces activités constituaient le support pour échanger sur la création de ce groupe « répit / bien-être » créée par des femmes du quartier.

Le « simulateur de vélo » était proposé dans le local de l'équipe municipale de médiation. Il a attiré 7 personnes qui ont toutes apprécié cette animation. La localisation un peu décentrée n'a pas permis le même dynamisme et n'a pas bénéficié de la même visibilité que les autres actions.

ESPACE DIDEROT

16h30 - 18 h

Ciné débat des Incredibles en selle.
Projection de l'Incredible Tour :
Pédaler contre les violences conjugales.
Suivie d'un échange.

18 h - 19 h30

Conférence spectacle
« De princesse à daronne : histoire d'une maternité ». Greta Maurice partage avec humour et complicité ce parcours de maternité parfois difficile.
À partir de 14 ans

La projection des Incredibles en selle était intéressante avec des échanges de qualité même si la participation était assez faible : une dizaine de personnes (dont 2 hommes) étaient présentes.

La conférence proposée par Greta Maurice, intitulée « De princesse à daronne » a permis de décortiquer les injonctions faites aux femmes autour de la grossesse et de la maternité. Une 50aine de personnes a assisté à ce spectacle à l'espace Diderot, en majorité des femmes.



Crédit photo : Camille Martin

BARAKASON

20h30

Plug & Play met à l'honneur les voix féminines avec Les Amazones et The Roses et les groupes mixtes No Wonky et L'Atelier MAA 3.
Ouverture de la salle à 19h30,
entrée libre, bar sur place
(pas de restauration)



Annulation

Les ateliers « Agir contre le harcèlement de rue en tant que témoin » ont été annulés la veille faute d'inscriptions, ainsi que la balade contée du 9 mars à cause des prévisions météo (pluie) et d'un manque d'inscriptions.

En +

Dimanche 9 mars à 15h

« À vélo Simone ! » : balade contée à vélo dans les rues de Rezé portant des noms de femme.

Départ : place Odette-Robert

Inscription reze.fr ou 02 40 13 44 10

SERVICE JEUNESSE ET CITOYENNETÉ

14h - 15h30 et 16h - 17h30

Atelier contre le harcèlement de rue : agir en tant que témoin.

Sur réservation avant le 7/03 :

info-jeunes@mairie-reze.fr
ou 02 40 13 44 25

Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes : 25 novembre

Comme chaque année, à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, la Ville de Rezé a proposé une **marche symbolique de lutte contre ces violences le samedi 13 décembre 2025 matin.**



200 personnes ont ainsi parcouru les rues entre la place Rosa Park jusqu'à la Barakason. Au point de départ, un violentomètre géant était installé.



Crédit photo : Camille Martin

A l'arrivée, un **spectacle de SLAM** était proposé, composé à partir des ateliers d'écriture qui s'étaient tenus en amont au sein de l'Épicerie sociale "Au p'tit plus" animés par l'association SLAM POETRY sur la thématique des violences faites aux femmes. Un des ateliers a également été consacré à la création de pancartes et slogans qui ont été affichés pendant la marche.

Au total, **6 ateliers ont été proposés qui ont touché 7 personnes différentes**. 2 ont été assidues à 5 séances, une à 3. Les autres sont venues une à deux fois. Le nombre de participantes s'est réduit au fur et à mesure des séances malgré l'intérêt déclaré. Des contraintes organisationnelles ou aléas (maladie) ont limité la capacité de présence de certaines. Il a aussi été indiqué que cette thématique n'est pas simple à aborder sous ce format, collectivement.

L'après-midi, un atelier "**Riposte**" (sur les méthodes d'autodéfense verbale et physique) était proposé et a réuni **14 participantes**. La bienveillance et l'ouverture vis-à-vis de chacune et de ses potentielles particularités a été saluée comme source de mise en confiance au sein de l'atelier et donc de réassurance vis-à-vis de ses propres capacités.

Organisation de sorties et visites sur la thématique du genre

Depuis 2023, à l'occasion des journées européennes du patrimoine, la ville fait le choix de renommer ces journées : « **journées européennes du Matrimoine et du Patrimoine** ».



Dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes du 8 mars 2025, le service patrimoine et archives a proposé des visites décalées de la Maison Radieuse, sous l'angle de la place des femmes dans le foyer des années 1950 imaginé par Le Corbusier, entre modernité et tradition :

- 3 visites pour les particuliers, 38 participant.es

- 2 visites groupes avec le CSC Château, 24 participant.es.

Le dimanche 21 septembre 2025, la direction Solidarités-Santé et le service animation des transitions ont proposé une **balade contée à vélo** « À vélo Simone » avec la participation de la conteuse Najoua Darwiche. L'occasion de découvrir le matrimoine rezéen et de se laisser conter l'histoire de femmes de Rezé et d'ailleurs, connues et moins connues, à travers les rues et/ou équipements portant leur nom (circuit de 2h, 11 participant.es).

Cette action a également été identifiée comme "marqueur commun" dans le programme métropolitain de ces journées.



Projets d'éducation artistique et culturelle (dispositif EAC) autour de l'égalité filles-garçons

En mars 2023, la Ville de Rezé a signé un contrat local d'éducation artistique (CLEA) pour 3 ans. Parmi les axes forts qui infusent dans les projets proposés, nous retrouvons l'éducation aux médias, les transitions et l'égalité filles-garçons. Des actions sont proposées sur les différents temps de vie de l'enfant (périscolaire, scolaire et extrascolaire) et notamment dans le cadre du parcours d'éducation artistique et culturelle. Lors de l'année 2025, plusieurs projets ont traité plus précisément de cette question dont le contenu est détaillé ci-dessous.



-Ateliers danse + ateliers conte et illustration autour du spectacle "Filles & Soie pour toutes et tous"

Janvier/mars 2025 – 8 classes : 5 CP + 1 CP/CE1 + 1 CE1/CE2 + 1 CE2

Ces deux projets comprennent au choix : des ateliers danse avec une professeure de danse de la Balinière ou des ateliers conte et illustration qui prennent tous deux pour appui sur le spectacle "Filles & Soie pour toutes et tous", programmé par la Soufflerie, en mars 2025.

Dans ce spectacle, Séverine Coulon revisite les contes traditionnels et évoque avec humour et dérision l'obsession des apparences.

-Ateliers théâtre + parcours "Où sont les filles ?"

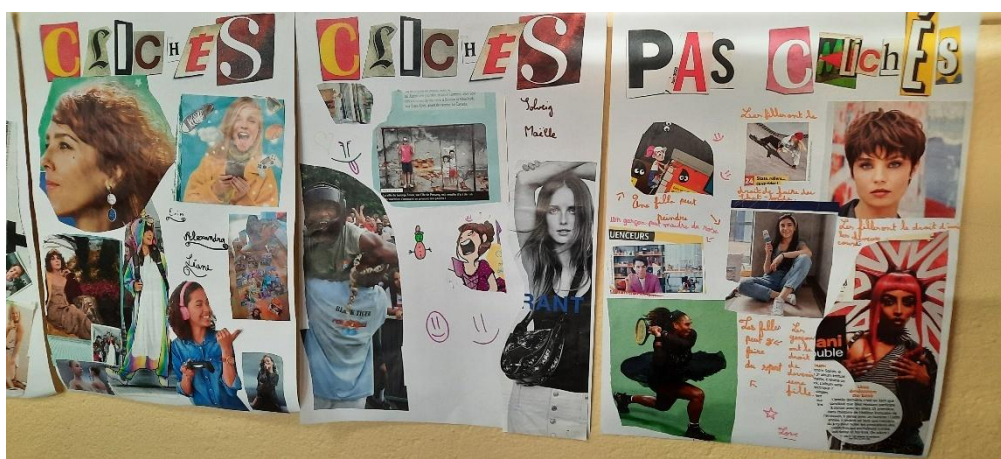
Janvier/mai 2025 – 4 classes : 3 CE1 + 1 CE1/CE2

Après le spectacle surprise "Les Inattendus" de la Famille Cartophille dans chacune des classes, les élèves s'engagent dans un processus de découverte du théâtre. Par le jeu, le corps, par l'imaginaire et l'émotion, ce travail d'éveil au théâtre s'inspire et joue avec la place des filles dans la littérature jeunesse. Selon le parcours choisi par l'enseignant-e, les élèves bénéficient de 3h ou 12h d'ateliers.



-"Art, médias et cinéma : quelle place pour les femmes ?"

Novembre/décembre 2025 - 4 classes : 1 CM1 + 1 CM1/CM2 + 2 CM2 - 100 élèves



Un parcours en quatre séances pour réfléchir à la reproduction plus ou moins inconsciente des stéréotypes associés aux femmes dans les médias et au cinéma et sur la manière dont ces clichés peuvent imprégner notre vision du monde.

- 1) La 1ère séance se déroule à la Médiathèque Diderot avec la journaliste Aurélie Bacheley. Les élèves identifient les stéréotypes dans les médias par le biais d'un atelier pratique sur la chasse aux clichés dans la presse écrite.
- 2) La 2e séance, en classe, se fait en présence de l'intervenante cinéma, Margot Grenier. Munis de tablettes, les élèves ont travaillé les notions de point de vue en réalisant un petit film avec quelques consignes pour le tournage.
- 3) La 3e séance, au Cinéma St Paul, leur offre une occasion supplémentaire de continuer d'aiguiser leur regard sur les stéréotypes au cinéma. Après chaque extrait, les élèves échangent avec Margot Grenier sur plusieurs séquences de films.

Ce parcours sur l'égalité filles-garçons est complété par une visite au Musée d'arts de Nantes sur la thématique "Un lieu à soi". Plusieurs œuvres sur les représentations de la femme dans la société, à différentes époques leur sont présentées par une médiatrice.

Mise en place d'actions de sensibilisation auprès des enfants et des jeunes

La direction éducation-jeunesse-CSC propose des outils à destination des accueils périscolaires sur la thématique de l'égalité filles-garçons avec :

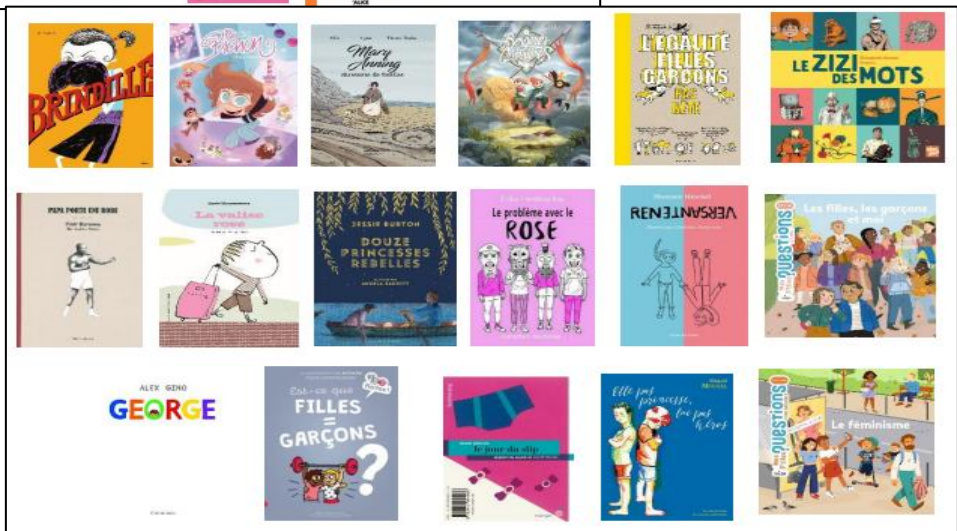
• Malles thématiques livres



L'équipe enseignante peut emprunter deux malles thématiques à la Médiathèque sur la thématique de l'égalité filles-garçons pour une durée de 8 semaines.

La malle pour les maternelles (3/6 ans) est constituée de 30 références et celle pour les élémentaires (6/12 ans) de 25 références.

Pour consulter les ressources disponibles, rendez-vous sur [le site de la Médiathèque](#) (rubrique Vous êtes un professionnel/Ressources jeunesse pour les professionnels)



- **Kit premières règles** mis à disposition des filles dans les accueils périscolaires
- **Escape game** qui permet aux enfants d'élémentaire de résoudre des énigmes en se questionnant sur l'égalité
- **Ludimalle**®, développées dans tous les accueils périscolaires, qui permettent de créer des temps de jeux moins genrés dans la cour de l'école à travers l'utilisation d'objets de récupération.



- **Interventions extérieures**

- L'association "Les Autres possibles" qui ont animé un atelier autour des clichés dans le sport dans 6 accueils périscolaires (Roger Salengro élémentaire, Jean Jaurès, Ragon, Simone Veil élémentaire, Port-au-Blé, Château Sud élémentaire)
- Le FC Rezé, dont une volontaire en service civique a proposé un atelier autour de la place des filles dans le sport « Je suis une fille... et alors ! » aux filles de 6 à 11 ans pour leur faire prendre confiance, et conscience qu'elles peuvent pratiquer le sport, le métier, les études qu'elles souhaitent, dans 3 accueils périscolaires (Ouche-Dinier élémentaire, Simone Veil élémentaire, Roger Salengro élémentaire) et une école (Jean Jaurès)
- Le Boxing-club de Rezé et un club de rugby en intervention à Ouche-Dinier élémentaire pour un projet d'animation spécifique autour de la place des filles dans le sport



Temps fort autour de la vie relationnelle, affective et sexuelle (VRAS) des jeunes

Depuis 2016, le service jeunesse et citoyenneté organise un rendez-vous annuel dédié à l'information et à la prévention autour de la vie affective et sexuelle.

L'édition 2025, qui s'est déroulée le 3 avril à l'Espace Diderot, a rassemblé près de 300 élèves, incluant les classes de 4ème du collège Allende et des lycéen-nes du secteur.

Les enjeux de cette journée :

- Prévention et santé : sensibiliser les 13-25 ans aux enjeux du consentement, de la contraception, des IST et de l'égalité femmes-hommes.
- Dialogue et accompagnement : créer des espaces d'échanges sécurisants avec des experts pour aborder les questions d'identité, d'orientation et d'émotions.
- Orientation : faire connaître les structures ressources du territoire.



Ce "village santé" a mobilisé de nombreux partenaires (Nosig, Planning familial, Résonantes, etc.), tandis que la médiathèque proposait une sélection documentaire dédiée. Cet événement est aussi une opportunité de familiariser les jeunes avec les équipements culturels de la ville.



En complément de ce temps fort, le service jeunesse déploie des interventions directes au sein des établissements scolaires :

Aux collèges : sur l'année scolaire 2024-2025, les 5 classes de 3ème de Pont Rousseau ont bénéficié d'ateliers sur la vie affective, relationnelle et sexuelle, menés en étroite collaboration avec les professeurs de SVT. En 2025-2026, les 3 collèges bénéficieront de ces interventions.

Au lycée : En lien avec les infirmières scolaires, des temps d'échange permettent aux élèves de s'exprimer cette thématique lors de la pause méridienne.

Ecole de commerce : en 2025 les animatrices du service jeunesse ont rencontré des étudiant-es afin d'échanger sur les violences sexistes et sexuelles, le consentement, le harcèlement de rue...

Rendre visibles les femmes dans l'offre culturelle, les évènements et l'espace public

Dénomination féminine des rues et équipements

La ville de Rezé compte environ 20% de dénomination féminine des rues : une démarche volontariste qui a vocation à se poursuivre jusqu'à atteindre une égalité réelle. Un important travail de veille et d'analyse entre les directions Solidarités-Santé-CCAS, Aménagement-Urbanisme et Culture-Patrimoine a permis d'identifier de nombreuses femmes susceptibles d'être choisies pour dénommer une rue ou un équipement.

En 2024, les dénominations féminines avaient concerné :

- **Jeanne de Belleville** (pirate) dans la ZAC des Isles
- **Rachel Carson** (pionnière de l'écologie) dans la ZAC des Isles
- **Harriet Tubman** (militante des droits civiques en faveur de l'abolition de l'esclavage) dans la ZAC des Isles
- **Victoria Drummond** (première femme ingénieure maritime) dans la ZAC des Isles
- **Jacqueline Cadio** (militante féministe et présidente de l'association Solidarités Femmes Loire Atlantique de 2009 à 2016) pour la maison d'accueil des femmes avec enfants sans domicile fixe

En 2025, faute de rue ou d'équipement nécessitant une nouvelle appellation, aucune dénomination n'a eu lieu.

Adoption d'un référentiel de la communication inclusive et formation des agent-es sur le sujet

La Ville de Rezé promeut une communication écrite, orale et visuelle égalitaire dont les grands principes et conseils sont regroupés dans le « Guide pour une communication égalitaire » (réalisé en 2024 par la direction du dialogue citoyen et de la communication ainsi que la direction Solidarités-Santé).

Depuis, la Direction du dialogue citoyen et de la communication réalise l'ensemble des supports de communication en respectant les bonnes pratiques de ce guide. Elle veille à une communication non genrée des textes rédigés par les différents services de la Ville (courriers, lettres aux familles...). Visuellement, elle poursuit la sélection des visuels pour ses campagnes en lien avec les recommandations du guide : parité femmes-hommes, représentativité des femmes etc.



En 2025, la cérémonie des vœux aux agent-es a été l'occasion de lancer la communication interne du guide sous un format innovant. En effet, la directrice adjointe des Solidarités-Santé a interrompu le discours du directeur général des services, avec sa complicité, pour protester contre l'usage exclusif du masculin dans ses propos, rappelant que la collectivité emploie plus de 70% de femmes. Une intervention originale pour présenter les principes du guide « Pour une communication égalitaire » à l'ensemble du personnel présent.

Afin de favoriser son appropriation par les agent-es, la direction Solidarités Santé est intervenue dans 5 réunions de direction ou de services pour présenter le guide :

- Direction générale adjointe Transitions et Inclusions Territoriales : 6 personnes
- Direction Solidarités Santé CCAS : 10 personnes
- Direction Ressources Humaines : 20 personnes
- Direction Tranquillité Publique : 10 personnes
- Direction Environnement : 10 personnes

À noter, un article de la Gazette des Communes est paru le 3/11/2025
« Communication publique : l'égalité femmes-hommes en termes choisis »,
sur le guide rezeén.



Rendre visibles les femmes dans le magazine municipal Rezé Mensuel et sur le site web reze.fr

Au sein de la Direction du dialogue citoyen et de la communication, le service éditorial, qui a en charge la réalisation du magazine municipal Rezé Mensuel, du site web reze.fr et la couverture photos et vidéos, valorise cet enjeu égalitaire et inclusif à plusieurs endroits.

En 2025 :

Dans les articles du Rezé Mensuel et dans ceux du site web reze.fr, mais aussi dans les photographies et vidéos sur les événements municipaux et du ceux de l'actualité du territoire (associations, habitant-es...), le service éditorial valorise les enjeux et les événements liés à la politique publique égalité femmes-hommes.

Rezé Mensuel

- Parité pour les unes du Rezé Mensuel : sur les unes des 10 numéros : 4 avec des femmes (2 avec une femme, 1 avec une petite fille, 1 groupe de filles) + 3 avec des hommes (2 avec un homme, 1 petit garçon) + 3 groupes mixtes.

12 / Rezé Mensuel N°200

Le plein de sport !

Il va y avoir du sport cet été ! Ça commence les 6, 7 et 8 juin avec l'International Rezé Football. Un tournoi réunissant, depuis 40 ans, les espoirs du ballon rond dans la catégorie U17. Près de 5 000 vestisseurs sont attendus au stade Léo-Lagrange tout le week-end pour cette grande fête du foot qui rassemble des clubs locaux, nationaux et internationaux. Autre événement sportif à ne pas manquer : la phase retour du championnat de France masculin de football. Elle aura lieu samedi 14 juin au gymnase des Cités-Unies. Des équipes de toute la France seront accueillies. Venez découvrir ce sport adapté et encourager la formation rezéenne. Les 14 et 15 juin, 64 équipes venues de la France entière prendront part au tournoi national de l'AEFR Football pour les catégories U11 et U13. Le rendez-vous est donné au stade Léo-Lagrange pour vivre de belles émotions et profiter des nombreuses animations. Samedi 21 juin, c'est dans la salle sportive métropolitaine que sera déterminé le titre de champion de France D11 de football. Et que se tiendra, en première partie, la finale de la 3^e édition de la Coupe nationale féminine de football.



L'actualité

13

Lutte contre les violences sexuelles : les clubs sportifs s'engagent



La Ville a monté avec l'association Colosse aux pieds d'argile (créée par un ancien rugbyman victime de viol) une opération de sensibilisation des jeunes et des adultes aux violences sexuelles et au harcèlement. Engagée dans un plan d'action de lutte contre les faits d'atteinte à l'intégrité physique et morale des mineurs, la Ville a déjà organisé plusieurs temps forts sur le sujet en 2024. En février dernier, elle a piloté avec l'association des sessions de sensibilisation en direction des jeunes sportifs, des éducateurs, des dirigeants, des bénévoles et des parents. « Nous sommes conscients que ces histoires que l'on entend dans les médias n'arrivent pas qu'aux autres. L'idée est d'informer les jeunes et les adultes pour détecter ces situations et se prémunir des risques », explique Didier Queraud, adjoint en charge du sport.

→ INFOS : à lire article sur reze.fr



- Parité pour les 10 portraits dans le Rezé Mensuel rubrique « À sa rencontre » : 5 femmes et 5 hommes

- 14 articles du Rezé Mensuel avaient pour contenu principal l'égalité femmes-hommes et l'inclusion :

- RM décembre : Stop aux violences faites aux femmes (En bref)
- RM septembre : Cour nature et inclusive (Actu)

- **RM Juin** : La ville s'engage dans la lutte contre les discriminations (En bref) + Coupe féminine de futsal (Actu)
- **RM mai** : IRF : équipes féminines (en bref) + PEDT : lutte discrimination et inclusion (actu) + Lutte contre les violences sexuelles : les clubs sportifs s'engagent (Actu)
- **RM avril** : Activités ARPEJ : lutte discrimination et égalité F/H
- **RM mars** : Les femmes sont dans la place : Journée internationale des droits des femmes (Actu) + Portrait Anaïs : web radio de Jean-Perrin. Elle est animée par l'égalité femme/homme (A sa rencontre) + Droit de vote des femmes (C'est notre histoire) + Forum des métiers Jean-Perrin – Mixité des métiers (AQ quartier) + Stop aux violences faites aux femmes (Vue en ville) + Grandir et vivre ensemble : lutte contre les discrimination et inclusion (Actu)



Reze.fr



- Création d'une rubrique Egalité lors de la refonte du site web reze.fr
- Articles valorisant cet enjeu au travers de l'actualité municipale (dont les retours des conseils municipaux), l'inauguration de la Maison Jacqueline-Cadio, les événements..
- RezéVox : Femmes plus représentées que hommes dans les podcasts : 6 des femmes, 3 des hommes
- 3 vidéos : Journée internationale des droits des femmes du 8 mars + Journées du mariage et du patrimoine + Marche contre les violences faites aux femmes

Une programmation culturelle de la médiathèque en résonance avec les thématiques EFH

Tout au long de l'année, la médiathèque organise ou accueille des initiatives en faveur de l'égalité femmes-hommes et de l'inclusion des minorités.

Nuit de la lecture (25 janvier 2025), parmi la programmation tout public de cette journée/soirée événementielle, deux actions marquantes :



- > organisation d'un café musique : karaoké-quiz, réalisé et animé par les bibliothécaires mettant à l'honneur le mariage : femmes parolières ou interprètes. (25 participant-es)
- > portraits de femmes tziganes : installation de portraits de femmes tziganes et performances musicales et dansées avec les élèves de La Balinière et le groupe artistique Katitz (80 participant-es)



Exposition Sang pour Sang, du 8 mars au 5 avril 2025.
Panneaux explicatifs sur le cycle menstruel de la puberté à la ménopause ; exposition réalisée par le Centre Hubertine Auclert et prêté par le département de Loire Atlantique. Installation à l'accueil de la médiathèque, permettant d'interpeller les publics sur cette thématique.

En écho à la présence de cette exposition :

>**Arpentage** le 15 mars 2026 : sélection de trois essais d'actualités féministes. Le titre arpenté était Nos puissantes amitiés d'Alice Raybaud et a réuni 10 participantes.

>**Conférence gesticulée De princesse à daronne** 9 mois pour accoucher de mon féminisme, le samedi 8 mars (50 participant·es) - Co-programmation avec la direction solidarités - santé - CCAS

>**Fanfare Fire Lips** le samedi 8 mars sur la place François Mitterrand – Co-programmation avec la direction solidarités - santé - CCAS ; participation aux actions prévues sur l'espace public de la place F. Mitterrand à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes (JIDF).

Point de collecte de protections menstruelles pour le département (mai 2025)

Lieu bien identifié des publics qui amène en parallèle au sein de l'équipe une réflexion sur la mise à disposition de protections dans leurs propres sanitaires et un projet de toilettes plus inclusives.

> Perspective 2026 d'améliorer les conditions d'accueil et d'inclusion des sanitaires du bâtiment.

Le mois du film documentaire : « Unique en mon genre » (novembre 2025)

Programmation de films documentaires suivis d'une rencontre/échange en partenariat avec le cinéma Saint-Paul.

Diffusion du film Unique en mon genre (2021) tourné dans les locaux de l'association NOSIG et mettant en lumière le parcours de personnes transgenres et l'écoute/accueil qui est proposé à ces dernières par l'association Nosig.

Projection suivie d'une rencontre échange avec deux personnes de l'association (dont une protagoniste du film) et l'autrice Lia Nauleau, dont les œuvres mettent en scène des personnes trans ou queer (sans pour autant être le sujet du livre).

La projection a réuni 34 participant·es (dont des élèves internes du lycée Jean Perrin/Goussier)

UNIQUE EN MON GENRE
PROJECTION - RENCONTRE

DÈS 14 ANS

JEUDI 13 NOVEMBRE À 20H

On y suit Clara, Martine et Gwenola, trois femmes transgenres. Au sein de l'association nantaise Nosig, elles partagent leur expérience de parcours de transition pour accompagner les jeunes et leurs familles.

Projection suivie d'une rencontre avec l'autrice Lia Nauleau, une protagoniste du film et un bénévole de l'association Nosig.

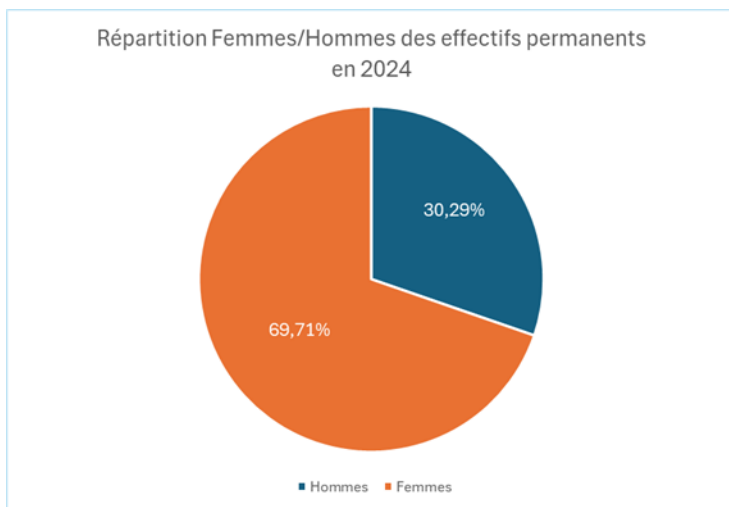
UNIQUE EN MON GENRE
Comprendre et accompagner les questions de transidentité

PARTIE 2 - FAIRE DE LA VILLE, UN EMPLOYEUR EXEMPLAIRE

1 ZOOM SUR QUELQUES ELEMENTS DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE (RSU)

COMPOSITION DES EFFECTIFS (VILLE + CCAS)

Répartition des personnels sur emplois permanents par sexe

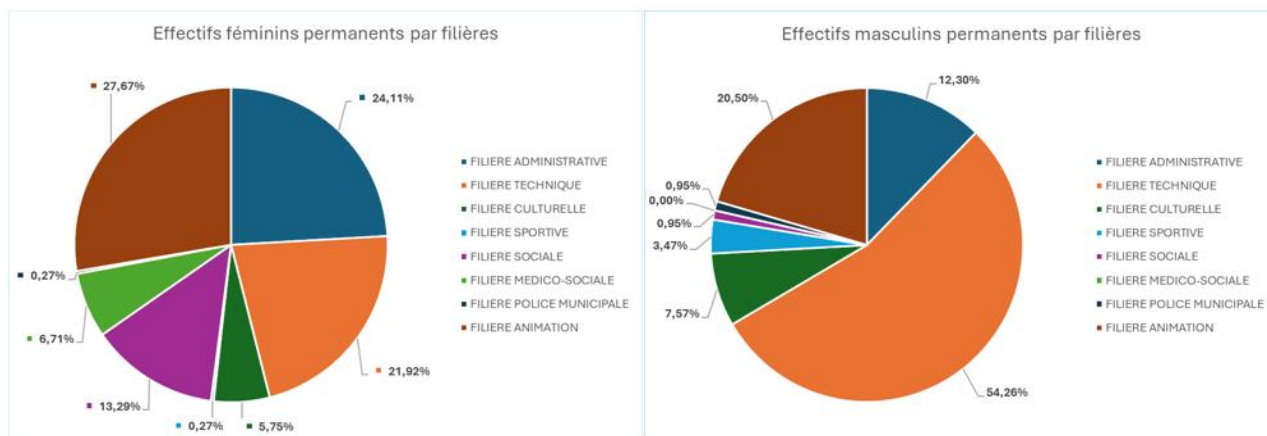


La répartition femmes-hommes des effectifs reste similaire à celle des années passées avec un effectif majoritairement féminin, environ 7 agents sur 10 sont des femmes. (Données 2023 : 71,08 % de femmes et 28,92 % d'hommes).

Les effectifs titulaires sur emplois permanents sont composés de 474 femmes et 220 hommes.

Pour les effectifs contractuels : 256 femmes et 97 hommes.

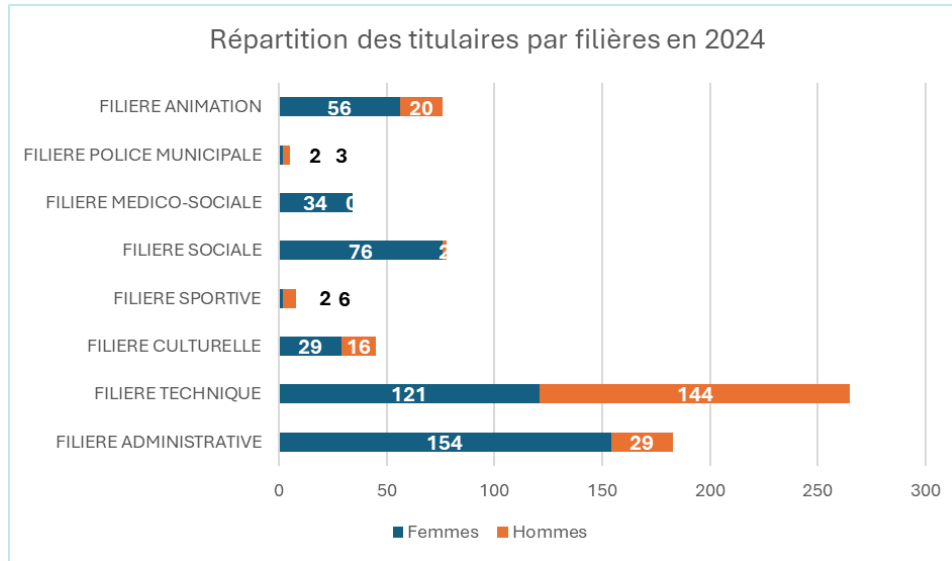
Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur postes permanents par filière



Les effectifs se concentrent majoritairement au sein de la filière technique avec 332 agents soit 32 % de l'effectif. 54% des effectifs masculins travaillent au sein de cette filière (59% en 2023).

La répartition par sexe relativement équilibrée sur certaines filières cache une réalité bien différente selon les métiers. Ainsi, au sein de la filière technique, les postes d'agents de propreté sont occupés par des femmes. Les emplois liés aux métiers du bâtiment ou des espaces verts sont encore majoritairement occupés par des hommes avec une place des femmes plus forte au fil des années.

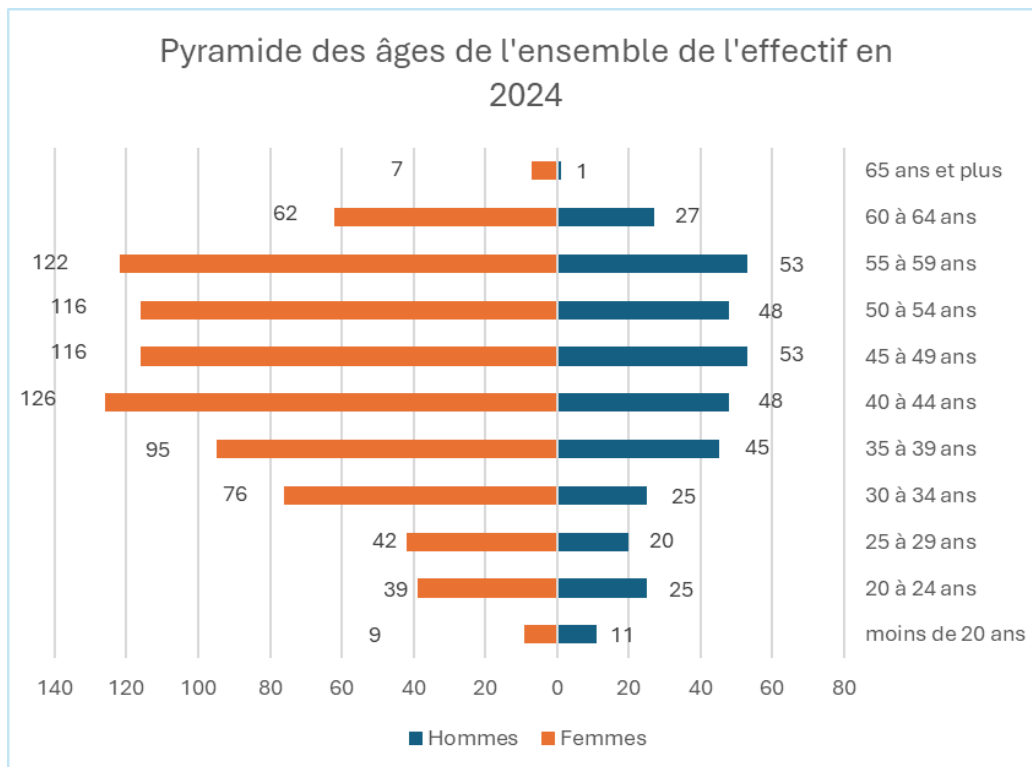
Répartition des effectifs titulaires sur postes permanents par filière



Les recrutements à la Ville de Rezé s’opèrent sur la base de la formation, de l’expérience, des compétences, des aptitudes à prendre en charge les fonctions et les responsabilités du poste à pourvoir ainsi que des capacités des candidat-es à s’intégrer dans un collectif de travail. Il n’y a donc pas d’emploi prédéterminé par genre.

À la Ville de Rezé et CCAS, les femmes sont surreprésentées au sein des filières sociale et administrative avec respectivement 97,50 % et 84 % de l’effectif total de ces filières (titulaires).

Pyramide des âges des effectifs globaux (titulaires et contractuels permanent et non permanent)



L’effectif masculin est assez uniformément réparti même si l’on note une prévalence des 45-49 et 55-59 ans. Au sein de l’effectif féminin, les tranches d’âges prédominantes sont 40 à 44 ans et 55 à 59 ans. Près de 25% des femmes ont 55 ans ou plus.

Fonctions d'encadrement



Temps de travail

➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

6% des hommes à temps partiel
19% des femmes à temps partiel

Par ailleurs, parmi les agent-es sur emplois permanents à temps partiel, 86% sont des femmes (83 agentes). Parmi celles-ci :

- 3,61% sont à 60%
- 2,41% sont à 70%
- 63,86% sont à 80%
- 30,12% sont à 90%

Evolution professionnelle

— Évolution professionnelle

➔ 4 bénéficiaires d'une promotion interne sans examen professionnel nommés

dont 75% des nominations concernent des femmes

➔ 3 lauréats d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité nommés

dont 67% des nominations concernent des femmes

➔ 329 avancements d'échelon et 46 avancements de grade

➔ 3 lauréats d'un examen professionnel nommés

➔ 68 agents ont bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

dont 76,5 % femmes
dont 50,0 % de catégorie C

Part des agent-es ayant suivi au moins un jour de formation

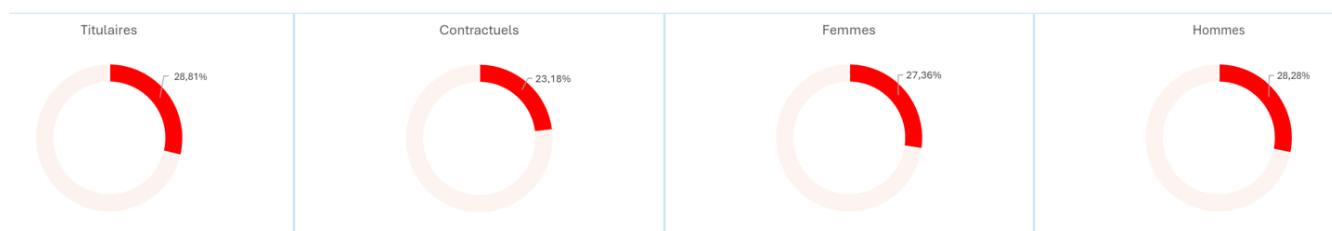
→ 67% des agent-es permanent-es ont suivi au moins un jour de formation en 2024 :

- Hommes : 70,66%
- Femmes : 65,62%

Rémunérations

	Femmes	Hommes	Ecart
Catégorie A	45 035,31 €	47 732,69 €	-5,99%
Catégorie B	33 596,20 €	35 275,53 €	-5,00%
Catégorie C	29 121,47 €	29 443,22 €	-1,10%
Toutes catégories	32 075,07 €	33 211,00 €	-3,54%

Part des primes dans la rémunération selon le statut et le genre

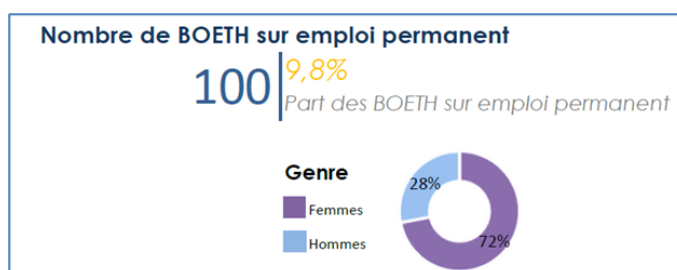


Absentéisme

→ Part des agent-s absent-es pour maladie ordinaire et pour accident de travail, et taux d'absentéisme selon l'âge :

MALADIE ORDINAIRE		ACCIDENT DE TRAVAIL	
Selon le statut :		Selon le statut :	
Fonctionnaires	49,86%	Fonctionnaires	7,06%
Contractuels	45,61%	Contractuels	4,82%
Selon le genre :		Selon le genre :	
Femmes	50,14%	Femmes	6,44%
Hommes	44,48%	Hommes	5,99%
Par tranche d'âge :		Par tranche d'âge :	
Moins de 20 ans	0,16%	Moins de 20 ans	0,00%
20 ans à 24 ans	1,10%	20 ans à 24 ans	0,13%
25 ans à 29 ans	2,59%	25 ans à 29 ans	0,42%
30 ans à 34 ans	3,26%	30 ans à 34 ans	0,67%
35 ans à 39 ans	3,13%	35 ans à 39 ans	0,07%
40 ans à 44 ans	3,37%	40 ans à 44 ans	0,51%
45 ans à 49 ans	2,76%	45 ans à 49 ans	0,08%
50 ans à 54 ans	3,56%	50 ans à 54 ans	1,66%
55 ans à 59 ans	3,95%	55 ans à 59 ans	1,27%
60 ans à 64 ans	6,49%	60 ans à 64 ans	0,57%
65 ans et plus	1,64%	65 ans et plus	14,83%
Total	3,36%	Total	0,76%

Handicap



Actes de violences ou d'intimidation envers les agent-es

Actes de violences physique :

- Femmes : 4 (sans arrêt et émanant des usagers)
- Hommes : 1 (sans arrêt et émanant des usagers)

Menaces et actes d'intimidation :

- Femmes : 8 (dont un avec arrêt, et émanant des usagers)
- Hommes : 8 (sans arrêt et émanant des usagers)

2 BILAN DU PLAN D'ACTION DES RESSOURCES HUMAINES EN MATIERE D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Le 5ème objectif stratégique de la feuille de route EFH « faire de la ville un employeur exemplaire en matière d'égalité femmes-hommes » est piloté par la direction des ressources humaines.

Elle en a tiré 4 orientations générales :

- Permettre une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie privée, à toutes les étapes de la vie de l'agent
- Agir sur les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
- Veiller à l'égal accès des métiers
- Lutter contre les agissements sexistes et les violences sexuelles au travail, et mieux accompagner les personnes qui subissent ces agissements.

Permettre une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie privée

Adoption d'une délibération relative à la santé menstruelle au travail

En 2025, le groupe de travail s'est réuni à plusieurs reprises et a permis d'élaborer un dispositif en faveur de la santé menstruelle au travail. Les réponses portent sur différents axes : aménagement des conditions de travail, temps de travail, dispositifs de prévention.

C'est à l'appui d'un sondage co-construit dans le cadre du dialogue social avec les organisations syndicales représentatives de la Ville que le groupe de travail s'est étoffé pour accueillir des agent-es volontaires. Les retours d'expérience du terrain ont permis d'intégrer des éléments concrets aux propositions de solution (exemple : facilitation de l'accès aux sanitaires pour toutes et tous).

Le dispositif a été adopté en conseil municipal.

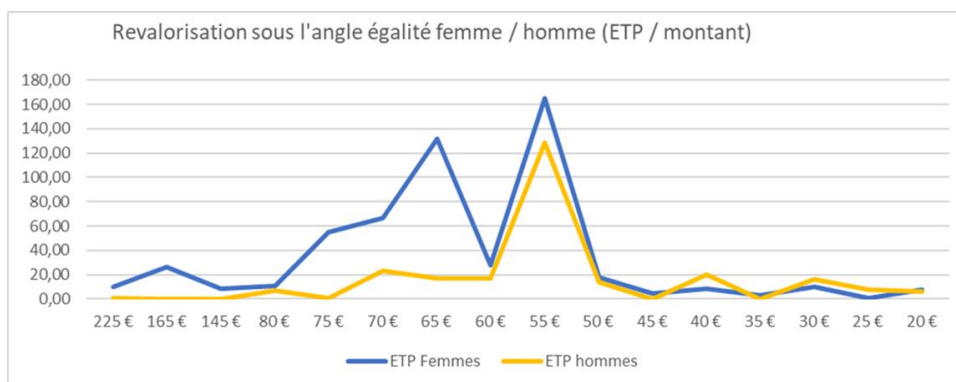
Agir sur les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

Réduire les écarts sur les montants de primes et indemnités (régime indemnitaire)

Dans le cadre de la négociation engagée avec les organisations syndicales depuis juin 2023, l'égalité femmes-hommes a constitué l'un des objectifs politiques et sociaux sur la refonte du régime indemnitaire (RIFSEEP).

A ce titre, le détail des ETP par genre pour chaque montant de revalorisation met en exergue une revalorisation plus importante au profit des femmes : 70€ en moyenne pour elles contre +54€ pour les hommes.

Montants	225 €	165 €	145 €	80 €	75 €	70 €	65 €	60 €	55 €	50 €	45 €	40 €	35 €	30 €	25 €	20 €	Total
ETP Femmes	9,70	26,05	8,30	11,00	55,35	66,52	131,87	27,60	165,31	17,90	4,90	8,65	2,84	9,80	1,00	8,00	554,78
ETP hommes	1,00	0,00	0,00	6,80	1,00	23,10	16,74	16,80	129,05	14,00	0,00	19,80	0,00	16,00	8,00	6,00	258,28
Total ETP	10,70	26,05	8,30	17,80	56,35	89,62	148,60	44,40	294,36	31,90	4,90	28,45	2,84	25,80	9,00	14,00	813,06
Nbre d'agent femmes	10	29	9	12	61	70	231	28	178	18	5	9	4	10	1	8	683
Nbre d'agent hommes	1	0	0	7	1	24	37	17	134	14	0	21	0	16	8	6	286
Total nbre d'agent	11,00	29	9	19	62	94	268	45	312	32	5	30	4	26	9	14	969



Veiller à l'égal accès aux métiers

Poursuivre la démarche de recherche de mixité dans les recrutements

Le principe d'égal accès aux postes est réglementé et est porté au quotidien.

Les offres de recrutement et autres communications autour de l'emploi sont rédigées de manière non sexiste et inclusive.

Certains métiers/secteur sont encore stéréotypés (jardinier-es, centre technique du bâtiment, petite enfance, ATSEM, bibliothécaires, ...) mais une démarche d'amélioration continue se poursuit, notamment sur la recherche d'apprenti-es ou d'alternant-es.

Veiller à ce que tous les postes de travail soient accessibles aux hommes et aux femmes (vestiaires, vêtements de travail, outils)

Les travaux de rénovation et d'aménagement des locaux municipaux intègrent la création de vestiaires et sanitaires dédiés aux femmes.

De même, le marché des EPI prend en compte la spécificité des vêtements de travail pour les femmes, notamment en cas de grossesse.

Lutter contre les agissements sexistes et les violences sexuelles au travail, et mieux accompagner les personnes qui subissent ces agissements

Elaboration et diffusion d'une procédure de signalement et de traitement des agissements sexistes et des violences à caractère sexuel et sensibilisation des personnels (théâtre-forum)

Le formulaire et la procédure interne de signalement, d'accompagnement et de traitement des atteintes faites aux agent-es ont été actualisés en 2023 en tenant compte des faits d'agissements sexistes, des violences à caractère sexuel. Une évaluation du besoin d'un formulaire spécifique reste à faire.

Entre 2023 et 2024, plus de 150 agent-es ont participé à une sensibilisation via un théâtre-forum autour de la lutte contre les stéréotypes liés aux genres et contre les violences et harcèlements sexistes et sexuelles au travail.

En 2025, la démarche de partenariat avec l'Autre Cercle a été a permis d'élargir la réflexion aux publics LGBTQ+ et d'envisager pour 2026, de nouvelles propositions en matière de sensibilisation sur les enjeux de lutte contre les discriminations et les violences et harcèlements sexistes et sexuels au travail.

PARTIE 3 – PERSPECTIVES POUR 2026

La richesse du bilan de l'année 2025 démontre la prise en compte de cet enjeu d'égalité femmes-hommes par l'ensemble des directions dans les différentes actions menées. Cette mobilisation doit se poursuivre tant à travers l'activité quotidienne que par la mise en place de projets dédiés. Ainsi, pour 2026, différentes actions sont lancées ou en réflexion pour maintenir les ambitions de la ville de Rezé en faveur de cet enjeu sociétal.

Quelques exemples sont indiqués ci-dessous :

Direction des Ressources Humaines

- Prise en compte de la réduction des écarts de rémunération dans le cadre de la refonte du régime indemnitaire
- Intégration dans le document unique des agissements sexistes et sexuelles
- Communication sur les droits à congés paternité et maternité (dont allaitement) afin de promouvoir l'accès à ces droits
- Poursuite de la démarche de sensibilisation des personnels sur la prévention et lutte contre les discriminations d'une manière général (genres, handicap, ...)
- Adaptation des locaux et outils de travail aux personnels, quel que soit leur genre.

Médiathèque Diderot

- Mise à disposition de protections périodiques dans les sanitaires de la médiathèque et aménagement pour des sanitaires plus inclusifs (protections, informations sur violences sexistes etc.) : objectif 2025, reconduit en 2026
- Participation à la JIDF 2026 : un des temps forts de la saison culturelle met en avant les femmes et les luttes, dont plusieurs actions en lien avec l'abolition de l'esclavage/de la ségrégation
- Reconduction de l'accueil du forum vie affective et sexuelle le 2 avril 2026, et tenue d'un stand ressource pour la médiathèque.
- Participation aux réflexions sur la visibilité LGBTQIA+, notamment dans le cadre du mois de juin dédié aux "Fiertés"
- Faire une place, lorsqu'elle est pertinente du point de vue des collections de la médiathèque, à des auteurices et intervenant-es en lien avec les thématiques EFH et LGBTQIA+.

Direction Éducation – Jeunesse - CSC

- Finalisation des travaux sur les toilettes non genrées à l'école Salengro
- Déploiement d'un kit VRAS dans tous les accueils périscolaires
- Formation des nouvelles animatrices du service jeunesse et citoyenneté autour de la santé menstruelle
- Circulation des outils à poursuivre dans les accueils périscolaires
- Démarrage de la consultation pour une cour d'école nature, égalitaire et inclusive à Château Sud 2026
- À l'occasion de la semaine du 8 mars 2026 : mise en place d'un atelier autour du harcèlement de rue « comment agir en tant que témoin »

- Déploiement des intervention VRAS pour toucher l'ensemble des 3èmes des 3 collèges, et adaptation du temps fort VRAS pour les + de 15 ans : lycéens, étudiants, demandeurs d'emploi, apprentis et collègues de la ville
- Travail à plus de mixité sur "bouge à la troc " été 2026
- Partenariat avec l'UFOLEP et la Soufflerie autour d'un projet de mobilisation des jeunes filles
- Poursuite des formations et sensibilisation des équipes périscolaire autour de l'égalité filles-garçons
- Davantage de prévention primaire : partenariat avec l'association Iki Iki pour des actions en directions des élèves de primaire pour prévenir les violences sexistes et sexuelles
- Travail à mener avec les 3 collèges publiques dans le cadre du PEDT pour identifier les axes de travail à développer ensemble (sensibilisation des jeunes et des familles sur la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, lutte contre la prostitution des mineurs).

Direction Tranquillité Publique

- La future Maison de la Prévention et de la Tranquillité Publique (MPTP) est prévue pour mars 2026. Un des objectifs est notamment de renforcer l'accessibilité des services, d'améliorer l'accueil des victimes (sensibilisation de l'ensemble des agent-es de la direction TP, formation de 4 référentes Femmes Victimes de Violence) et la prise en charge des signalements.

Service Patrimoine et archives

À l'occasion de la journée internationale des droits des femmes (JIDF) du 8 mars 2025 :

- Visites thématiques de la Maison Radieuse
- Mise en ligne d'un article biographique sur Odette Robert et diffusion d'un témoignage sonore sur le portail numérique

Direction des Sports et Vie Associative

- Mise en œuvre d'un groupe de travail sur une charte de bonnes conduites sur les événementiels au tour du respect (ex : charte festivalière des fanfaronnades).
- Rédaction d'un article dans les conventions pluriannuelles d'objectifs et de moyens (CPOM) incitant à œuvrer sur l'égalité femmes-hommes.

Direction Dialogue Citoyen et Communication

- Des outils de mesure de la participation citoyenne sous l'angle du genre pourrait être déployés. Par rapport aux premières mesures réalisées dans le cadre des enveloppes de quartier 2025 : sur 44 projets déposés, 25 étaient portés par des femmes ; mais sur les 7 projets lauréats (= ceux qui seront mis en œuvre) la tendance s'inverse : 5 sont portés par des hommes et seulement 2 par des femmes.