

Extrait du registre des délibérations
du conseil municipal
Séance du 29 septembre 2022

DÉLIBÉRATION N° 129/2022

MISE À JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS

L'an deux mille vingt-deux,

Le vingt neuf septembre à dix-huit heures,

Le conseil municipal s'est réuni au lieu ordinaire de ses séances, sous la présidence de Madame Agnès Bourgeois, maire, suivant la convocation faite le 23 septembre 2022.

Etaient présents :

Mme Bourgeois, maire

M. Chusseau, Mme Guiu, M. Faës, Mme Coirier, M. Brianceau, Mme Daire-Chaboy, M. Quéraud, Mme Fond, M. Gaglione, Mme Paquereau, M. Audubert, Mme Burgaud, adjoints

Mme Métayer, M. Bouyer, M. Pineau, M. Borot, Mme Cabaret-Martinet, M. Soccoja, M. Jehan, M. Kabbaj, Mme Deletang, M. Letrouvé, Mme Gallais, Mme Desgranges, Mme Leray, M. Gellusseau, M. Mabon, M. Vendé, M. Mosser, M. Nicolas, M. Louarn, M. Le Forestier, Mme Bennani, M. Le Breton, Mme Douaisi, Mme Bihan, conseillers municipaux

Absents excusés ayant donné pouvoir à un collègue du Conseil Municipal pour voter en leur nom :

Mme Hervouet (pouvoir à M. Audubert), M. Quénéa (pouvoir à M. Le Breton), Mme Landier (pouvoir à Mme Coirier), M. Vince (pouvoir à M. Mosser), M. Marion (pouvoir à Mme Leray)

Absents non excusés :

Mme Lelion, conseillère municipale

Agnès Cabaret-Martinet a été désigné(e) secrétaire de séance et a accepté ces fonctions.

CONSEIL MUNICIPAL DU 29 SEPTEMBRE 2022

OBJET : MISE À JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS :

Mme Cecilia Burgaud donne lecture de l'exposé suivant :

Conformément à l'article 34 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, les emplois sont créés par l'organe délibérant de la collectivité et la délibération précise le grade ou, le cas échéant, les grades correspondant à l'emploi créé.

Par ailleurs, la mise à jour régulière du tableau des effectifs répond aux besoins et à l'évolution de l'organisation et des activités des services. Chaque vacance ou création de poste donne lieu à une réflexion dans le cadre de la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences.

Le conseil municipal,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droit et obligation des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu les décrets portant statut particulier des cadres d'emplois concernés,

Vu le tableau des effectifs,

Vu l'avis de la commission finances et moyens généraux du 20 septembre 2022.

Après en avoir délibéré, à l'unanimité,

- Décide de modifier le tableau des effectifs de la façon suivante :

SUPPRESSIONS	CRÉATIONS	COMMENTAIRES (précisez recrutement suite départ en retraite, suite mutation, création de poste, évolution organisationnelle)
Filière administrative		
Suppression d'un poste d'assistant administratif sur le grade sur le grade d'adjoint administratif de 1 ^{ère} classe à temps complet au sein de la direction culture et patrimoine à compter du 1 ^{er} octobre 2022		Régularisation
Suppression d'un poste assistant administratif et comptable sur le grade d'adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe à temps incomplet (50%) au sein de la mission relations européennes et internationales à compter du 1 ^{er} octobre		Evolution organisationnelle

CONSEIL MUNICIPAL DU 29 SEPTEMBRE 2022

2022		
	Création d'un poste relais sur le grade d'attaché à temps complet au sein de la direction des ressources humaines à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Poste-relais
	Création d'un poste de gestionnaire comptable sur le grade de rédacteur à temps complet au sein de la direction des finances à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite à promotion interne
Suppression d'un poste de responsable de pôle ATSEM sur le grade de rédacteur à temps complet au sein de la direction éducation-jeunesse-CSC à compter du 1 ^{er} octobre 2022		Recrutement autre filière
Suppression d'un poste de gestionnaire des temps sur le grade de rédacteur à temps complet au sein de la direction Ressources Humaines à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste de gestionnaire des temps sur le grade d'adjoint administratif à temps complet au sein de la direction Ressources Humaines à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Recrutement suite à mutation interne
Suppression d'un poste de chargé de mission aménagement et habitat sur le grade d'attaché à temps complet au sein de la direction aménagement et urbanisme à compter du 24 octobre 2022		Suite recrutement autre filière
	Création d'un poste de responsable du service de gestion administrative et financière sur le grade d'attaché à temps complet au sein de la direction sports et vie associative à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite promotion interne
	Création d'un poste de responsable du service de gestion administrative et financière sur le grade d'attaché à temps complet au sein de la direction du bâti à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite promotion interne
Suppression d'un poste d'assistant administratif portage de repas sur le grade d'adjoint administratif à temps incomplet (50%) au sein de la direction solidarités-santé à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'assistant administratif principal 1 ^{ère} classe portage de repas sur le grade d'adjoint administratif à temps incomplet (50%) au sein de la direction solidarités-santé à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite recrutement
Suppression d'un poste de responsable de formation sur le grade d'attaché à temps complet au sein de la rubrique détachement à compter du 1 ^{er} octobre 2022		Suite réintégration

CONSEIL MUNICIPAL DU 29 SEPTEMBRE 2022

Suppression d'un poste de gestionnaire carrière paie retraite sur le grade d'adjoint administratif à temps complet au sien de la direction ressources humaines à compter du 1 ^{er} octobre	Création d'un poste de gestionnaire carrière paie retraite sur le grade de rédacteur principal 2 ^{ème} classe à temps complet au sien de la direction ressources humaines à compter du 1 ^{er} octobre	Suite recrutement
Filière animation		
Suppression d'un poste d'animateur socioculturel sur le grade d'animateur principal 1 ^{ère} classe à temps complet au sein de la direction éducation-jeunesse-CSC à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'animateur socioculturel sur le grade d'animateur à temps complet au sein de la direction éducation-jeunesse-CSC à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite mutation interne
	Création d'un poste de directeur accueil périscolaire sur le grade d'animateur à temps complet au sein de la direction éducation-jeunesses-CSC à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite à promotion interne
	Création d'un poste de responsable de pôle ATSEM sur le grade d'animateur à temps complet au sein de la direction éducation-jeunesse-CSC à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Recrutement suite à mutation interne
Suppression d'un poste d'assistant petite enfance sur le grade d'adjoint d'animation principal de 2 ^e classe à temps complet au sein de la structure détachements à compter du 1 ^{er} octobre 2022		Suite fin de détachement
	Création d'un poste d'animateur éducatif sur le grade d'adjoint d'animation à temps non complet (60%) au sein de la direction éducation-jeunesses-CSC à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Evolution organisationnelle
Suppression d'un poste d'animateur périscolaire sur le grade d'adjoint d'animation à temps non complet (34.56%) au sein de la direction éducation-jeunesses-CSC à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'animateur périscolaire sur le grade d'adjoint d'animation à temps non complet (25.59%) au sein de la direction éducation-jeunesses-CSC à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Evolution organisationnelle
Filière culturelle		
Suppression d'un poste d'assistant d'accueil et de collections sur le grade d'adjoint du patrimoine à temps complet au sein de la direction culture et	Création d'un poste d'assistant d'accueil et de collections sur le grade d'adjoint du patrimoine principal de 2 ^{ème} classe à temps	Recrutement suite à mutation interne

CONSEIL MUNICIPAL DU 29 SEPTEMBRE 2022

patrimoine à compter du 1 ^{er} octobre 2022	complet au sein de la direction culture et patrimoine à compter du 1 ^{er} octobre 2022	
Suppression d'un poste de professeur de violon sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 1 ^{ère} classe à temps non complet (80%) au sein de la direction culture et patrimoine à compter du 1 ^{er} octobre 2022		Suite recrutement autre grade
Suppression d'un poste de professeur de flûte traversière sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^e classe à temps non complet (80%) au sein de la direction culture et patrimoine à compter du 1 ^{er} octobre 2022		Suite recrutement autre grade
Suppression d'un poste de professeur de flûte traversière sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 1 ^{ère} classe à temps non complet (80%) au sein de la direction culture et patrimoine à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste de professeur de flûte traversière sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 1 ^{ère} classe à temps non complet (90%) au sein de la direction culture et patrimoine à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Augmentation de taux d'emploi
Filière médico-sociale		
Suppression d'un poste de coordinateur qualité sur le grade de technicien paramédical de classe normale à temps complet au sein de la direction restauration à compter du 1 ^{er} octobre 2022		Recrutement autre filière
Suppression d'un poste de responsable de structure sur le grade de cadre supérieur de santé à temps complet au sein de la direction petite enfance à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste de responsable de structure sur le grade d'éducateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle à temps complet au sein de la direction petite enfance à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Recrutement suite à disponibilité
Suppression d'un poste de responsable de structure sur le grade de puéricultrice hors classe à temps complet au sein de la direction petite enfance à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste de responsable de structure sur le grade de puéricultrice de classe supérieure à temps complet au sein de la direction petite enfance à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Recrutement suite à disponibilité
Suppression d'un poste d'auxiliaire de puériculture sur le grade d'auxiliaire de puériculture de classe supérieure à temps complet au sein de la direction petite enfance à compter du 1 ^{er} octobre 2022		Mutation interne

CONSEIL MUNICIPAL DU 29 SEPTEMBRE 2022

Suppression d'un poste d'auxiliaire de puériculture sur le grade d'auxiliaire de puériculture de classe supérieure à temps complet au sein de la direction petite enfance à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'auxiliaire de puériculture sur le grade d'auxiliaire de puériculture de classe normale à temps complet au sein de la direction petite enfance à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Recrutement suite à départ retraite
	Création d'un poste d'auxiliaire de puériculture sur le grade d'auxiliaire de puériculture de classe normale à temps complet au sein de la direction petite enfance à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite détachement pour stage
Suppression d'un poste d'ATSEM responsable de secteur sur le grade d'agent spécialisé principal 2 ^{ème} classe des écoles maternelles à temps complet au sein de la direction éducation-jeunesse-CSC à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'ATSEM sur le grade d'agent spécialisé principal 2 ^{ème} classe des écoles maternelles à temps complet au sein de la direction éducation-jeunesse-CSC à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite mutation interne
Suppression d'un poste d'aide-soignant sur le grade d'aide-soignant de classe supérieure à temps incomplet (71%) au sein de la direction solidarités-santé à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'aide-soignant sur le grade d'aide-soignant de classe supérieure à temps complet au sein de la direction solidarités-santé à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Evolution organisationnelle
	Création d'un poste d'ATSEM sur le grade d'agent spécialisé des écoles maternelles principal 2 ^{ème} classe à temps complet au sein de la direction éducation-jeunesse-CSC à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite détachement pour stage
Suppression d'un poste d'aide-soignant sur le grade d'aide-soignant de classe supérieure à temps complet au sein de la direction solidarités-santé à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'aide-soignant sur le grade d'aide-soignant de classe normale à temps incomplet (85.71%) au sein de la direction solidarités-santé à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Evolution organisationnelle
Suppression d'un poste d'aide-soignant sur le grade d'aide-soignant de classe normale à temps complet au sein de la direction solidarités-santé à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'aide-soignant sur le grade d'aide-soignant de classe normale à temps incomplet (85.71%) au sein de la direction solidarités-santé à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Evolution organisationnelle
Suppression d'un poste d'aide-soignant sur le grade d'aide-soignant de classe normale à temps incomplet (71%) au sein de la direction solidarités-santé à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'aide-soignant sur le grade d'aide-soignant de classe normale à temps incomplet (85.71%) au sein de la direction solidarités-santé à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Evolution organisationnelle

CONSEIL MUNICIPAL DU 29 SEPTEMBRE 2022

Filière technique		
	Création d'un poste de coordinateur qualité sur le grade d'agent de maîtrise à temps complet au sein de la direction restauration à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création de poste
Suppression d'un poste d'assistant crèche sur le grade d'adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe à temps complet au sein de la direction petite enfance à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'assistant crèche sur le grade d'adjoint technique à temps complet au sein de la direction petite enfance à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Recrutement suite à mutation externe
	Création d'un poste de maquettiste sur le grade de technicien à temps complet au sein de la direction dialogue citoyen/communication à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite à promotion interne
	Création d'un poste d'auxiliaire petite enfance sur le grade d'adjoint technique principal 2 ^{ème} classe à temps complet au sein de la structure détachement à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite intégration directe
Suppression d'un poste d'agent de propreté sur le grade d'adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe à temps complet au sein de la direction propreté à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'agent de propreté sur le grade d'adjoint technique à temps complet au sein de la direction propreté à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Recrutement suite à mutation interne
Suppression d'un poste d'agent de propreté sur le grade d'adjoint technique à temps non complet (76,44%) au sein de la direction propreté à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'agent de propreté sur le grade d'adjoint technique à temps non complet (74,41%) au sein de la direction propreté à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Recrutement suite à mutation interne et évolution de taux d'emploi
Suppression d'un poste d'agent de maintenance et de surveillance (AMS) des équipements sportifs sur le grade d'adjoint technique en chef à temps complet au sein de la direction sports et vie associative à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'agent de maintenance et de surveillance (AMS) des équipements sportifs sur le grade d'adjoint technique à temps complet au sein de la direction sports et vie associative à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Recrutement suite départ en retraite
Suppression d'un poste d'électricien sonorisateur sur le grade de adjoint technique principal 1 ^{ère} classe à temps complet au sein de la direction logistique à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'électricien sonorisateur sur le grade d'adjoint technique à temps complet au sein de la direction logistique à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Recrutement suite à mutation interne
Suppression d'un poste d'agent de surveillance sur le grade d'adjoint technique principal 2 ^{ème} classe à temps incomplet (79%) au sein de la direction	Création d'un poste d'agent de surveillance sur le grade d'adjoint technique principal 1 ^{ère} classe à temps incomplet (80%) au sein de la	Recrutement suite mutation interne

CONSEIL MUNICIPAL DU 29 SEPTEMBRE 2022

tranquillité publique à compter du 1 ^{er} octobre 2022	direction tranquillité publique à compter du 1 ^{er} octobre 2022	
Suppression d'un poste relais sur le grade d'adjoint technique principal 2 ^{ème} classe à temps complet au sein de la direction ressources humaines à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'agent polyvalent de surveillance et d'intervention sur le grade d'adjoint technique principal 2 ^{ème} classe à temps complet au sein de la direction sports et vie associative à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Mutation interne
	Création d'un poste de responsable d'équipe maintenance des stades et gymnases spécialité bâtiment sur le grade d'agent de maîtrise à temps complet au sein de la direction sports et vie associative à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite promotion interne
	Création d'un poste d'ATSEM responsable de secteur sur le grade d'agent de maîtrise à temps complet au sein de la direction éducation-jeunesse-CSC à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite promotion interne
Suppression d'un poste d'animateur périscolaire sur le grade d'adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe à temps non complet (23.56%) au sein de la direction éducation, jeunesse et centres socioculturels à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'animateur périscolaire sur le grade d'adjoint technique à temps non complet (25.59%) au sein de la direction éducation, jeunesse et centres socioculturels à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Recrutement suite à mutation interne
Suppression d'un poste d'agent de propreté sur le grade d'adjoint technique à temps non complet (76.44%) au sein de la direction logistique à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'agent de propreté sur le grade d'adjoint technique à temps non complet (74.41%) au sein de la direction logistique à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite mutation interne
	Création d'un poste de chargé de mission aménagement et habitat sur le grade de technicien principal 2 ^{ème} classe à temps complet au sein de la direction aménagement et urbanisme à compter du 24 octobre 2022	Création de poste
Suppression d'un poste d'animateur périscolaire sur le grade d'adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe à temps non complet (23.56%) au sein de la éducation, jeunesse et centres socioculturels à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'animateur périscolaire sur le grade d'adjoint technique à temps non complet (25.59%) au sein de la éducation, jeunesse et centres socioculturels à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Evolution de taux d'emploi

CONSEIL MUNICIPAL DU 29 SEPTEMBRE 2022

	Création d'un poste relais sur le grade d'adjoint technique principal 2 ^{ème} classe à temps complet au sein de la direction ressources humaines à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Poste relais
	Création d'un poste relais sur le grade d'adjoint technique principal 2 ^{ème} classe à temps complet au sein de la direction ressources humaines à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Poste relais
	Création d'un poste de responsable de l'unité manifestations sur le grade d'agent de maîtrise à temps complet au sein de la direction logistique à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite promotion interne
	Création d'un poste de chef de projet technique systèmes d'information sur le grade d'ingénieur à temps complet au sein de la direction des système d'informations à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite promotion interne
	Création d'un poste de chef de projet technique systèmes d'information sur le grade d'ingénieur à temps complet au sein de la direction des système d'informations à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite promotion interne
Suppression d'un poste d'agent de surveillance sur le grade d'adjoint technique principal 2 ^{ème} classe à temps non complet (78.57%) au sein de la direction tranquillité publique à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Création d'un poste d'agent de surveillance sur le grade d'adjoint technique à temps non complet (80%) au sein de la direction tranquillité publique à compter du 1 ^{er} octobre 2022	Suite mutation interne
ANNULATION DE LA DELIBERATION DU 23/06/2022		
	Création d'un poste d'ATSEM à temps complet sur le grade d'adjoint technique principal 1 ^{ère} classe au sein de la direction éducation-jeunesse-CSC à compter du 1 ^{er} juillet 2022	Annulation

- Dit que les dépenses correspondantes sont inscrites au budget de la Ville, Chapitre 012 « Charges de personnel ».

CONSEIL MUNICIPAL DU 29 SEPTEMBRE 2022

La maire,
Agnès Bourgeois

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a horizontal line at the bottom, representing the name Agnès Bourgeois.