

Animateur social (f/h)

Identité du poste

Domaine d'activités : Citoyenneté, éducation, culture et sport **Famille :** Education, animation et Jeunesse
Référence métier CNFPT : Animateur ou animatrice enfance-jeunesse
Temps : complet non complet **Taux d'emploi :** 100 %
Direction : Jeunesses, action socioculturelle et éducation populaire

Autorité hiérarchique : Responsable action socioculturelle **Lien fonctionnel :** Cliquez ici pour taper du texte.

Contexte du poste : Au sein de la direction jeunesses, action socioculturelle et éducation populaire, l'animateur social est rattaché au responsable de l'action socioculturelle. L'animateur social inscrit son action dans les orientations de la collectivité en matière de politique jeunesse en menant des projets avec l'ensemble des jeunes rezéens de 11 à 25 ans, avec une attention particulière aux jeunes les plus fragiles et à l'égalité filles-garçons. Il veille notamment à soutenir par son action les trois grands axes du projet politique : contribuer à l'autonomie des jeunes, soutenir leurs initiatives et leur capacité à agir, favoriser leur inscription sur le territoire et leur ouverture sur le monde. L'animateur participe par son action à la mise en œuvre du plan d'action jeunesse de la collectivité. Il déploie notamment son intervention sur l'espace public et en soutien aux projets jeunesse des centres socioculturels du territoire.

Champ relationnel
Relations régulières : Jeunes, parents, centres socioculturels de Rezé, services municipaux, partenaires socioéducatifs, collèges
Relations ponctuelles : intervenants socioéducatifs, partenariats institutionnels

Statut
Rémunération

Catégorie : C **Filière :** Animation **Cadre d'emplois :** Adjoints d'animation
Régime indemnitaire - Groupes de fonctions : Assistant d'animation
NBI Points : __ Motif : Cliquez ici pour taper du texte.
Majoration Oui Non Motif : Cliquez ici pour taper du texte.

Missions

Activités principales

- Mener des animations ponctuelles et/ou permanentes en direction des publics jeunes (11/25 ans) au sein d'une équipe mobile.**
- Intervenir sur l'espace public, dans les différents quartiers rezéens, en fonction des besoins repérés, des ressources du territoire, des envies exprimées des jeunes.
 - Apporter un soutien aux équipes des centres socioculturels pour la mise en œuvre opérationnelle de leurs projets en direction des jeunes.
 - Favoriser la participation des jeunes aux temps forts organisés par la Ville (événements festifs, culturels etc..) ou par des associations de quartier.
- Concevoir des actions et des projets adaptés au public jeune en lien avec les autres acteurs du territoire**
- Utiliser des supports d'animation variés et attractifs
 - Planifier et organiser des actions d'animations
 - Vérifier les moyens de mise en œuvre (humains, logistiques, financiers), de la réglementation, de la sécurité...
- Mener une action de veille sur les quartiers notamment en étant attentif aux situations des jeunes en difficulté sociale, d'insertion...**
- Etablir un relais avec l'équipe élargie et les partenaires du champ du travail social sur les situations repérées
 - Assurer une écoute de premier niveau et une première intervention
 - Travailler en collaboration avec l'équipe de la direction jeunesses, action socioculturelle et éducation populaire et/ou les partenaires du champ du travail social (CMS, CCAS, Mission locale...) pour apporter des réponses adaptées et individualisées de premier niveau.
- Participer à la vie de l'équipe et au bon fonctionnement de la direction jeunesses, action socioculturelle et éducation populaire.**

Activités spécifiques

Réaliser des déambulations de proximité pour aller à la rencontre des jeunes sur les différents quartiers.

Prérequis obligatoires : Formation générale dans l'animation (exemple : BPJEPS)

Prérequis souhaités : Bonne connaissance du public adolescent. Connaissance de l'animation jeunesse. Connaissance du secteur associatif et de l'éducation populaire

Compétences professionnelles et techniques
(savoir et savoir-faire)

Maîtrise des techniques d'animation
Aptitude à l'animation de groupe et des dynamiques de groupe
Connaissance du travail de rue et de l'animation de l'espace public
Connaissance des dispositifs s'adressant aux jeunes, des problématiques de ce public, et des grands partenaires en matière de politique jeunesse
Capacité à travailler avec des jeunes éloignés des dispositifs classiques
Connaissance des partenaires spécialisés en lien avec les jeunes en difficulté

Savoirs être et compétences relationnelles
(individuels et collectifs)

Qualités relationnelles, notamment dans le cadre de la relation avec les jeunes : écoute, empathie, conseil, médiation, négociation, identification des besoins
Aptitudes au travail en équipe et avec des partenaires extérieurs
Sens de l'initiative, de la réactivité, de l'innovation
Souplesse, capacité d'adaptation
Capacité de prise de distance par rapport à des situations individuelles de jeunes

Horaires de travail et organisation du temps de travail

Nombre d'heures hebdomadaires : 35 **Nombre de jours hebdomadaires : 5**

Annualisé

Sujétions horaires : 9h30 – 19h , travail régulier en soirée, et certains samedis.

Contraintes et environnement spécifique au poste

Multisite

Bureau partagé

Autorisation de déplacement annuel : Agglomération Département

Tâches télétravaillables

Oui **Non**

Contraintes physiques

Permanente Fréquente Occasionnelle

Position	Permanente	Fréquente	Occasionnelle
station debout prolongée	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
flexion du corps	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
position accroupie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
bras en élévation (au-dessus du niveau du cœur)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
travail sur écran prolongé (>2h en continu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Port de charge			
sur place > 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sur place < 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
en mouvement > 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
en mouvement < 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ambiance			
chaleur (>30°C)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
froid (<5°C)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
humidité (>70%)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
travaux en extérieur	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
milieu insalubre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bruit (>80dB)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
vibrations	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
en hauteur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
utilisation de produits chimiques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
poussières (bois, amiante) – fumée (soudure, ..)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contraintes psychosociales et organisationnelles	Permanente	Fréquente	Occasionnelle
travail isolé (hors de vue et de voix >1h)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
contraintes temporelles	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
contact avec le public (situations délicates)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
horaire atypique ou mouvant	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
temps de travail hebdomadaire > 44h	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Équipements de protection pour le poste de travail

					
vêtement de travail	casque	lunettes	gants	chaussures ou bottes de sécurité	protection auditive
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
					
écran facial	masque anti-poussière	appareil respiratoire isolant	charlotte	surchaussure	harnais
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

