Rezé

Fiche de poste

Date de mise à jour : 24-mars-21

Agent d'accueil et d'entretien (f/h)

Identité du poste

Domaine d'activités : Citoyenneté, éducation, culture et sport **Famille :** Sport

Référence métier CNFPT : Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques

Temps : complet ☐ non complet ☒ **Taux d'emploi** : 50%

Direction : Sports et vie associative

Autorité hiérarchique : Agent d'entretien polyvalent **Lien fonctionnel :** Cliquez ici pour taper du texte.

Contexte du poste : La Ville de Rezé est une Ville sportive, inclusive et dynamique dotée d'un patrimoine sportif important et d'un tissu associatif dense. La direction des sports et de la vie associative a pour missions principales : la gestion de l'ensemble des équipements sportifs de Rezé, l'accompagnement et le développement de la pratique sportive pour tous, l'élaboration et le suivi des aides directes et indirectes apportées aux associations sportives, la coordination des relations avec les associations rezéennes et l'évènementiel, la conduite de projets transversaux. Afin de mettre en œuvre ces missions, la direction est constituée d'une cinquantaine d'agents permanents et comprend deux services et un pôle transversal : Le service des équipements sportifs, le service vie associative et sportive et le pôle administratif et financier.

Champ relationnel

Relations régulières : avec l'ensemble des agents de la direction, les usagers

Relations ponctuelles : Cliquez ici pour taper du texte.

Statut Rémunération

Catégorie : c **Filière :** Technique **Cadre d'emplois :** Adjoints techniques

Régime indemnitaire - Groupes de fonctions : Agent technique

NBI Points : 10 Motif : QPV-Fonctions polyvalentes entretien, salubrité, conduite

Majoration Oui ☐ Non ☐ Motif : Cliquez ici pour taper du texte.

Missions

Activités principales

Assurer l'accueil de la piscine

- Assurer l'accueil physique et téléphonique des usagers
- Renseigner et orienter le public
- Délivrer les tickets d'entrée (badges magnétiques)

Réaliser l'entretien de la piscine

- Entretenir, nettoyer et désinfecter les installations : vestiaires, sanitaires, plages, bassins, espaces extérieurs, selon le protocole d'entretien de l'établissement. Utiliser les produits et matériels d'entretien en tenant compte de la spécificité des matériaux traités
- Etre garant du respect des règles de sécurité dans le stockage des matériels et produits dangereux et polluants
- Accueillir et assurer la sécurité des usagers et des installations
- Effectuer des contrôles sanitaires (PH et Chlore)
- Réaliser des travaux d'entretien du matériel utilisé et de première maintenance de l'équipement
- Echanger et transmettre des informations régulières avec le responsable de l'équipement

Activités spécifiques

Profil

Prérequis obligatoires : Cliquez ici pour taper du texte.

Prérequis souhaités : expérience sur un poste similaire appréciée

Compétences

Compétences professionnelles et techniques (savoir et savoir-faire)	Connaissance du monde associatif Connaissance de l'environnement territorial Techniques d'hygiène et d'entretien des locaux Maîtrise des outils bureautiques Aptitude à travailler en autonomie et à rendre compte Savoir nager
Savoirs être et compétences relationnelles (individuels et collectifs)	Avoir le sens du service public Qualités relationnelles Sens du dialogue, de la communication Riqueur et organisatioin. Avoir l'esprit d'équipe

Conditions de travail

Horaires de travail et organisation du temps de travail	**Nombre d'heures hebdomadaires :** 17h30 **Nombre de jours hebdomadaires :** 5	
	Annualisé ☒	
	Sujétions horaires : du lundi au vendredi et un week-end sur 4	
Contraintes et environnement spécifique au poste	**Multisite** ☐	**Bureau partagé** ☐
	Autorisation de déplacement annuel : Agglomération ☐ **Département** ☐	
Tâches télétravaillables	**Oui** ☐ **Non** ☒	

Expositions professionnelles liées au métier

Contraintes physiques	Permanente	Fréquente	Occasionnelle
Position			
station debout prolongée	☐	☒	☐
flexion du corps	☐	☒	☐
position accroupie	☐	☐	☒
bras en élévation (au-dessus du niveau du cœur)	☐	☐	☒
travail sur écran prolongé (>2h en continu)	☐	☐	☒
Port de charge			
sur place > 25 kg	☐	☐	☐
sur place < 25 kg	☐	☐	☐
en mouvement > 25 kg	☐	☐	☐
en mouvement < 25 kg	☐	☐	☐
Ambiance			
chaleur (>30°C)	☐	☐	☐
froid (<5°C)	☐	☐	☐
humidité (>70%)	☐	☐	☐
travaux en extérieur	☐	☐	☐
milieu insalubre	☐	☐	☐
bruit (>80dB)	☐	☐	☐
vibrations	☐	☐	☐
en hauteur	☐	☐	☐
utilisation de produits chimiques	☐	☐	☐
poussières (bois, amiante) – fumée (soudure, ..)	☐	☐	☐
Contraintes psychosociales et organisationnelles	**Permanente**	**Fréquente**	**Occasionnelle**
travail isolé (hors de vue et de voix >1h)	☐	☐	☐
contraintes temporelles	☐	☐	☒
contact avec le public (situations délicates)	☐	☒	☐
horaire atypique ou mouvant	☐	☐	☒
temps de travail hebdomadaire > 44h	☐	☐	☒

Équipements de protection pour le poste de travail

vêtement de travail	casque	lunettes	gants	chaussures ou bottes de sécurité	protection auditive
☐	☐	☐	☐	☒	☐
écran facial	masque anti poussière	appareil respiratoire isolant	charlotte	sur-chaussure	harnais
☐	☐	☐	☐	☐	☐