

## FICHE DE FONCTION

<b>Domaine d'activités : Organisation et gestion des ressources</b>	
<b>Famille : Pilotage</b>	
<b>Référence métier CNFPT : Directeur général adjoint de collectivité ou d'établissement public</b>	
<b>Fonction : Directeur général adjoint transitions et inclusions territoriales (F/H)</b>	
<b>Définition</b>	<p>La Ville de Rezé (42 000 habitants, au cœur de la Métropole de Nantes) recrute son Directeur général adjoint des services (H/F) en charge des « transitions et inclusions territoriales ».</p> <p>La mise en place d'une nouvelle équipe municipale, avec de nouveaux modes de gouvernance et un nouveau projet politique amènent aujourd'hui à réinterroger les contours de l'organisation des services municipaux.</p> <p>Cette délégation est composée de 4 grands secteurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direction de la Tranquillité Publique (35 agents),</li> <li>- Direction des Solidarités (60 agents),</li> <li>- Direction du Développement Urbain (12 agents),</li> <li>- Une future Direction de l'Environnement, regroupant la Direction des Espaces Verts (50 agents), le service Développement Durable (6 agents), la mission Santé Environnementale (1 agent).</li> </ul> <p>La Direction Générale « Transitions et inclusions territoriales » a vocation à répondre à plusieurs objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Favoriser la mise en œuvre de priorités municipales visant à porter les logiques de transitions sociales, environnementales et sociétales, qui se déclinent notamment en matière de solidarités, de tranquillité publique, de développement urbain, d'habitat et d'environnement, en adéquation avec les évolutions métropolitaines ;</li> <li>- Renforcer la dimension transversale et globale des politiques de solidarité et de tranquillité en les rapprochant des politiques territoriales et de proximité, visant à l'amélioration du cadre de vie des habitants ;</li> <li>- Conforter l'identification des axes prioritaires en matière de transitions sociales et participer à la déclinaison des feuilles de route politiques en matière de solidarité d'une part et de tranquillité publique, dans un contexte très évolutif, à la fois du fait de la nécessaire adaptation aux crises, mais également de l'évolution des besoins des habitants et du territoire ;</li> <li>- Affirmer une transversalité renforcée sur le thème de l'aménagement, de l'habitat, du paysage et de l'environnement, visant à conforter la qualité du cadre de vie, à construire une ville nature, inclusive et conviviale.</li> </ul> <p>Le collectif de Direction générale rassemble, en plus du Directeur général des services, trois DGA de pôles. Il assure le pilotage stratégique de la Ville, structure les politiques publiques en fonction de la commande politique, accompagne et conseille les élus dans l'ensemble des thématiques portées par la Ville. Le DGA « Transitions et inclusions territoriales » apporte une vision stratégique et organisationnelle sur le champ qui lui incombe. Force de propositions afin de répondre efficacement aux enjeux, il s'assure du maintien de la fluidité entre les services et les élus, tout en accompagnant les directeurs dans leur développement professionnel, et le pilotage de leur direction.</p> <p>Ses connaissances et expériences, idéalement dans le domaine de l'aménagement, du social, de la sécurité et tranquillité publique, lui permettent d'impulser la mise en œuvre des politiques publiques et des grands projets sur ses secteurs d'intervention. Il appuie son action sur une relation privilégiée avec les élus thématiques, les acteurs institutionnels du territoire.</p> <p>A court terme, il consolide la constitution de ce nouveau secteur de DGA, en cohérence avec les orientations politiques du mandat. Il porte les réflexions permettant la constitution d'une Direction de l'Environnement rassemblant la direction des espaces verts et de l'environnement, le service développement durable et la mission santé environnementale, en phase avec les axes forts des élus quant aux transitions. Il participe activement à consolider la nouvelle organisation de la direction générale. Il contribue à l'élaboration, la priorisation, au phasage en vue de la mise en œuvre des priorités définies par les élus en ce début de mandat.</p>

Cadre statutaire		
Catégorie(s) Filière(s) Cadre(s) d'emplois	catégorie A cadre d'emplois des attachés ou des ingénieurs territoriaux - emploi fonctionnel grille indiciaire de détachement sur emploi fonctionnel	
Rémunération et primes éventuelles (PRE, NBI)	Détachement sur emploi fonctionnel (Directeur général adjoint des services des communes de 40.000 à 150.000 habitants) NBI 35 points Régime indemnitaire spécifique DGA Affectation d'un véhicule de service avec autorisation de remisage à domicile Indemnité d'astreinte	
Profil		
Niveau de formation ou expérience souhaitée	Formation supérieure généraliste (bac +4/5), avec spécialisation dans l'un des domaines du secteur Expérience de direction générale ou de direction en grande collectivité	
Formations obligatoires à l'exercice du métier		
Missions		
Activité(s) principale(s)	<p><b>Participation à la mise en œuvre du projet de mandat et au pilotage des politiques publiques</b> Proposer les conditions de faisabilité des objectifs politiques en relation avec les acteurs du territoire Conseiller les élus dans la mise en œuvre du projet politique et dans la définition du niveau de service, et alerter et sensibiliser aux contraintes et risques de certains choix Porter et conduire le changement en plaçant l'usager au cœur des politiques publiques Prendre en compte les besoins spécifiques des publics et des quartiers pour la mise en œuvre des projets des différentes directions Évaluer les politiques publiques sectorielles de la direction générale adjointe</p> <p><b>Participation au collectif de direction générale</b> Contribuer à la mise en œuvre du projet d'administration et à la conduite du projet managérial Porter et incarner, aux côtés du DGS et des élus, les projets et valeurs de la collectivité Incarner la fonction de Direction générale en proximité avec les équipes Garantir la cohésion et la solidarité au sein du collectif de Direction Générale</p> <p><b>Supervision du management des directions de son secteur</b> Assurer la déclinaison du projet d'administration en projets de directions et mobiliser les synergies Animer le collectif de direction et favoriser un climat social apaisé et respectueux Planifier les projets et les activités, assurer le reporting et veiller au respect des délais</p> <p><b>Pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans son secteur d'intervention</b> Identifier les marges de manœuvre financières et juridique et les seuils d'alerte Participer au pilotage des effectifs et de la masse salariale du secteur Organiser l'élaboration des outils/dispositifs de contrôle et d'aide à la décision Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité des services au public</p>	
Compétences		
Savoirs (connaissances générales et techniques)	Savoirs faire (mise en œuvre des savoirs, être capable de)	Savoirs être (individuels et collectifs)
Culture Générale et des collectivités territoriales Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques Concepts, méthodes et outils organisationnels	Accompagnement au changement Compétences affirmées en management Appétence pour l'innovation et la recherche d'actions de transition sociétale Capacité à porter une vision stratégique	Capacité à résister au stress et à prendre du recul Autorité, capacité d'écoute et au management de cadres de direction Capacité à créer du lien avec les partenaires institutionnels et associatifs

<p>Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet  Maîtrise des fondamentaux du statut de la fonction publique territoriale et des finances locales  Connaissances générales et techniques sur les domaines de compétences de la direction générale  Maîtrise du cadre juridique et technique du secteur</p>	<p>et identifier les enjeux principaux d'un dossier ou d'une situation  Capacité à concilier contraintes financières et développement de projet  Faculté de compréhension et d'analyse des enjeux d'un dossier ou d'une situation  Capacité à faire émerger les choix possibles en fonction du contexte de la collectivité  Aptitude à la négociation</p>	<p>Force de proposition auprès de l'autorité territoriale</p>
<b>Conditions d'exercice</b>		
<p>Horaires de travail</p>	<p>Horaires souples avec amplitude variable et nombreuses réunions en journée et en soirée  Astreinte de direction, par roulement, toutes les 13 semaines du vendredi 13h30 au vendredi suivant 13h30</p>	
<p>Conditions de travail  - Hygiène et sécurité, EPI  - Lieu(x) de travail/déplacements</p>	<p>Pics d'activité à prévoir liés aux échéances de la collectivité, à l'agenda des élus et aux imprévus  Grande disponibilité  Hôtel de Ville</p>	
<p>Champ relationnel</p>	<p>Echanges réguliers avec le Maire, les élus et le cabinet  Participation aux instances de gouvernance de la collectivité (Bureau municipal, commissions municipales et Conseil municipal)  Contact quotidien avec le DGS, les autres DGA, les directeurs et équipes relevant de la direction générale  Liens étroits avec les principaux partenaires institutionnels et associatifs</p>	
<b>Environnement de travail</b>		
<p>Emploi fonctionnel (détachement sur emploi fonctionnel)</p>		