

## Animateur social (f/h)

Identité du poste

**Domaine d'activités :** Citoyenneté, éducation, culture et sport

**Famille :** Education, animation et Jeunesse

**Référence métier CNFPT :** animateur ou animatrice enfance-jeunesse

**Temps :** complet  non complet

**Taux d'emploi :** 100%

**Direction :** Jeunesses, action socioculturelle et éducation populaire

**Autorité hiérarchique :** Responsable action socioculturelle

**Lien fonctionnel :**

**Contexte du poste :** Au sein de la direction jeunesses, action socioculturelle et éducation populaire, l'animateur social est rattaché au responsable de l'action socioculturelle. L'animateur social inscrit son action dans les orientations de la collectivité en matière de politique jeunesse en menant des projets avec l'ensemble des jeunes rezéens de 11 à 25 ans, avec une attention particulière aux jeunes les plus fragiles et à l'égalité filles-garçons. Il veille notamment à soutenir par son action les trois grands axes du projet politique : contribuer à l'autonomie des jeunes, soutenir leurs initiatives et leur capacité à agir, favoriser leur inscription sur le territoire et leur ouverture sur le monde. L'animateur participe par son action à la mise en œuvre du plan d'action jeunesse de la collectivité. Il déploie notamment son intervention sur l'espace public et en soutien aux projets jeunesse des centres socioculturels du territoire.

**Champ relationnel**

**Relations régulières :** Jeunes, parents, centres socioculturels de Rezé, services municipaux, partenaires socioéducatifs, collèges

**Relations ponctuelles :** intervenants socioéducatifs, partenariats institutionnels

Statut  
Rémunération

**Catégorie :** C

**Filière :** Animation

**Cadre d'emplois :** Adjoints d'animation

**Régime indemnitaire - Groupes de fonctions :** Assistant d'animation

**NBI** Points : \_\_

Motif : Cliquez ici pour taper du texte.

**Majoration** Oui  Non

Motif : Cliquez ici pour taper du texte.

Missions

### Activités principales

#### Mener des animations ponctuelles et/ou permanentes en direction des publics jeunes (11/25 ans) au sein d'une équipe mobile.

- Intervenir sur l'espace public, dans les différents quartiers rezéens, en fonction des besoins repérés, des ressources du territoire, des envies exprimées des jeunes.
- Apporter un soutien aux équipes des centres socioculturels pour la mise en œuvre opérationnelle de leurs projets en direction des jeunes.
- Favoriser la participation des jeunes aux temps forts organisés par la Ville (événements festifs, culturels etc...) ou par des associations de quartier.

#### Concevoir des actions et des projets adaptés au public jeune en lien avec les autres acteurs du territoire

- Utiliser des supports d'animation variés et attractifs
- Planifier et organiser des actions d'animations
- Vérifier les moyens de mise en œuvre (humains, logistiques, financiers), de la réglementation, de la sécurité...

#### Mener une action de veille sur les quartiers notamment en étant attentif aux situations des jeunes en difficulté sociale, d'insertion...

- Etablir un relais avec l'équipe élargie et les partenaires du champ du travail social sur les situations repérées
- Assurer une écoute de premier niveau et une première intervention
- Travailler en collaboration avec l'équipe de la direction jeunesses, action socioculturelle et éducation populaire et/ou les partenaires du champ du travail social (CMS, CCAS, Mission locale...) pour apporter des réponses adaptées et individualisées de premier niveau.

#### Participer à la vie de l'équipe et au bon fonctionnement de la direction jeunesses, action socioculturelle et éducation populaire.

### Activités spécifiques

Réaliser des déambulations de proximité pour aller à la rencontre des jeunes sur les différents quartiers.

**Prérequis obligatoires :** Formation générale dans l'animation (exemple : BPJEPS)

**Prérequis souhaités :** Bonne connaissance du public adolescent. Connaissance de l'animation jeunesse. Connaissance du secteur associatif et de l'éducation populaire

Compétences

**Compétences professionnelles et techniques**  
(savoir et savoir-faire)

Maîtrise des techniques d'animation  
Aptitude à l'animation de groupe et des dynamiques de groupe  
Connaissance du travail de rue et de l'animation de l'espace public  
Connaissance des dispositifs s'adressant aux jeunes, des problématiques de ce public, et des grands partenaires en matière de politique jeunesse  
Capacité à travailler avec des jeunes éloignés des dispositifs classiques  
Connaissance des partenaires spécialisés en lien avec les jeunes en difficulté

**Savoirs être et compétences relationnelles**  
(individuels et collectifs)

Qualités relationnelles, notamment dans le cadre de la relation avec les jeunes : écoute, empathie, conseil, médiation, négociation, identification des besoins  
Aptitudes au travail en équipe et avec des partenaires extérieurs  
Sens de l'initiative, de la réactivité, de l'innovation  
Souplesse, capacité d'adaptation  
Capacité de prise de distance par rapport à des situations individuelles de jeunes

Conditions de travail

**Horaires de travail et organisation du temps de travail**

**Nombre d'heures hebdomadaires :** 36h **Nombre de jours hebdomadaires :** 5

Annualisé

**Sujétions horaires :** 9h30 – 19h , travail régulier en soirée, et certains samedis.

**Contraintes et environnement spécifique au poste**

Multisite

Bureau partagé

**Autorisation de déplacement annuel :** Agglomération  Département

**Tâches télétravaillables**

Oui  Non

Expositions professionnelles liées au métier

Contraintes physiques	Permanente	Fréquente	Occasionnelle
<b>Position</b>			
station debout prolongée	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
flexion du corps	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
position accroupie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
bras en élévation (au-dessus du niveau du cœur)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
travail sur écran prolongé (>2h en continu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Port de charge</b>			
sur place > 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sur place < 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
en mouvement > 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
en mouvement < 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Ambiance</b>			
chaleur (>30°C)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
froid (<5°C)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
humidité (>70%)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
travaux en extérieur	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
milieu insalubre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bruit (>80dB)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
vibrations	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
en hauteur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
utilisation de produits chimiques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
poussières (bois, amiante) – fumée (soudure, ..)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Contraintes psychosociales et organisationnelles</b>	Permanente	Fréquente	Occasionnelle
travail isolé (hors de vue et de voix >1h)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
contraintes temporelles	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
contact avec le public (situations délicates)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
horaire atypique ou mouvant	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

temps de travail hebdomadaire > 44h

Équipements de protection pour le poste de travail

					
vêtement de travail	casque	lunettes	gants	chaussures ou bottes de sécurité	protection auditive
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
					
écran facial	masque anti-poussière	appareil respiratoire isolant	charlotte	sur-chaussure	harnais
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>