

Identité du poste

Animateur socioculturel (F/h)

Domaine d'activités : Citoyenneté, éducation, culture et sport

Famille : Education, animation et Jeunesse

Référence métier CNFPT : Animateur enfance-jeunesse

Temps : complet non complet

Taux d'emploi : 100 %

Direction : Jeunesses, action socioculturelle et éducation populaire

Autorité hiérarchique : Directeur CSC

Lien fonctionnel : Cliquez ici pour taper du texte.

Contexte du poste : Au sein du centre socioculturel Loire et Seil, l'animateur socioculturel est rattaché au directeur, lui-même rattaché au conseil collégial de l'association gestionnaire du centre. Il s'inscrit dans une équipe de 6 personnes dont 3 animateurs (réfèrent famille, seniors ou jeunes). L'animateur est mis à disposition auprès de l'association. Il conserve un lien fonctionnel avec la Ville de Rezé par le biais de la direction jeunesses, action socioculturelle et éducation populaire. L'animateur participe par son action à la mise en œuvre du projet social de l'association, défini selon les orientations générales de la convention Ville-CSC et les critères d'agrément « centre social » de la CAF, à savoir : un équipement de proximité à vocation sociale globale, un équipement à vocation familiale et pluri générationnelle, un lieu d'animation de la vie sociale et un lieu d'interventions sociales concertées et novatrices.

Champ relationnel

Relations régulières : Ensemble du personnel du CSC – tous les publics accueillis au CSC – Bénévoles des groupes projet

Relations ponctuelles : Administrateurs du CSC – Partenaires (sociaux, éducatifs, culturels, associatifs, ...)

Statut
Rémunération

Catégorie : B

Filière : Animation

Cadre d'emplois : Animateurs

Régime indemnitaire - Groupes de fonctions : Chargé d'animation

NBI Points : __

Motif : Cliquez ici pour taper du texte.

Majoration Oui Non

Motif : Cliquez ici pour taper du texte.

Missions

Activités principales

Développer la participation des habitants dans la réflexion et la mise en œuvre des différentes actions du CSC

- Susciter leur envie d'agir (accueil, information, écoute, valorisation de savoir-faire, accompagnement de l'engagement)
- Animer un collectif de travail (création d'espaces facilitant la connaissance, les échanges, les projets, implication dans des temps forts du centre, association dans les décisions et choix qui les concernent...).
- Accompagner et faciliter l'organisation et la mise en œuvre des actions

Accompagner les bénévoles dans la définition du projet social

- Etre force de propositions dans la définition des objectifs et l'élaboration du programme d'actions
- Coordonner les groupes projets et temps de réflexion collectifs
- Réaliser les supports et outils nécessaires au bon fonctionnement des instances de réflexion

Mettre en œuvre et animer les actions du projet social

- Coordonner toutes les étapes des projets : contexte, objectifs, évaluation, budget, partenaires
- Animer les actions et autres temps collectifs
- Planifier et organiser les différentes actions en lien avec l'équipe
- Assurer la mise en œuvre et le suivi des besoins logistiques
- Rechercher les partenaires et intervenants, et assurer l'interface
- Réaliser et diffuser les supports de communication

Participer à la vie du centre et de l'association

- Accueillir les habitants et bénévoles fréquentant le centre et aller à la rencontre des publics hors les murs, notamment les publics plus éloignés
- Participer à la réflexion et à la mise en œuvre des projets collectifs et des manifestations de quartier
- Assurer une veille et une analyse des besoins du public
- Participer aux instances associatives et partenariales selon besoins

Activités spécifiques

Prérequis obligatoires : Formation dans l'animation (DEJEPS, DUT Carrières sociales ou équivalent) – permis B

Prérequis souhaités : Intérêt et connaissance pour le public jeunes

Compétences

Compétences professionnelles et techniques

(savoir et savoir-faire)

Maîtrise de la conduite de projet
 Connaissance du milieu associatif, de ses enjeux et du fonctionnement d'un centre social et socioculturel
 Connaissance des concepts de « participation des habitants » et de « développement social local »
 Maîtrise des techniques d'animation de groupe, en particulier avec des publics fragilisés
 Maîtrise des outils bureautiques
 Capacité à impulser les réflexions autour de nouveaux projets
 Mettre en œuvre les outils de pilotage et assurer leur suivi
 Capacités de rédaction, d'analyse, de conception
 Savoir animer des groupes
 Aptitude au travail en équipe et en partenariat

Savoirs être et compétences relationnelles

(individuels et collectifs)

Capacité à inscrire son action dans un projet global, prise de recul
 Capacité d'écoute, empathie, discrétion,
 Sens de l'initiative, de la réactivité, de l'innovation
 Adaptabilité
 Goût pour le terrain
 Esprit de synthèse
 Polyvalence
 Disponibilité, autonomie et dynamisme
 Aptitude au travail transversal en équipe

Conditions de travail

Horaires de travail et organisation du temps de travail

Nombre d'heures hebdomadaires : 35 **Nombre de jours hebdomadaires :** 5

Annualisé

Sujétions horaires : travail en soirée et le week-end

Contraintes et environnement spécifique au poste

Multisite

Bureau partagé

Autorisation de déplacement annuel : Agglomération Département

Tâches télétravaillables

Oui Non

Expositions professionnelles liées au métier

Contraintes physiques	Permanente	Fréquente	Occasionnelle
Position			
station debout prolongée	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
flexion du corps	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
position accroupie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bras en élévation (au-dessus du niveau du cœur)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
travail sur écran prolongé (>2h en continu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Port de charge			
sur place > 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sur place < 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
en mouvement > 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
en mouvement < 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ambiance			
chaleur (>30°C)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
froid (<5°C)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
humidité (>70%)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
travaux en extérieur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
milieu insalubre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bruit (>80dB)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
vibrations	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
en hauteur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
utilisation de produits chimiques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
poussières (bois, amiante) – fumée (soudure, ..)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contraintes psychosociales et organisationnelles	Permanente	Fréquente	Occasionnelle
travail isolé (hors de vue et de voix >1h)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
contraintes temporelles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
contact avec le public (situations délicates)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
horaire atypique ou mouvant	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
temps de travail hebdomadaire > 44h	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Équipements de protection pour le poste de travail

					
vêtement de travail	casque	lunettes	gants	chaussures ou bottes de sécurité	protection auditive
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
					
écran facial	masque anti-poussière	appareil respiratoire isolant	charlotte	sur-chaussure	harnais
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>