

Jardinier (f/h)

Identité du poste

Domaine d'activités : Services techniques et environnementaux

Famille : Ingénierie écologique

Référence métier CNFPT : Jardinier des espaces horticoles et naturels

Temps : complet non complet

Taux d'emploi :

Direction : Espaces verts et environnement

Autorité hiérarchique : Responsable de secteur

Lien fonctionnel : Cliquez ici pour taper du texte.

Contexte du poste : Au sein de la direction générale territoires et cadre de vie et sous l'autorité du coordonnateur il assure l'entretien et la création d'espaces verts avec professionnalisme et expertise technique. Il veille au respect des règles de vie commune du service et d'un service public de qualité. Il s'implique dans les perspectives d'évolution du métier, des enjeux environnementaux et de la sensibilisation de l'utilisateur.

Champ relationnel

Relations régulières : Les Usagers, Chefs de service, Coordonnateurs, Responsables de secteurs, Agents.

Relations ponctuelles : Tous les agents de la collectivité

Statut
Rémunération

Catégorie : C

Filière : Technique

Cadre d'emplois : Adjointes techniques

Régime indemnitaire - Groupes de fonctions : Choisissez un élément.

NBI Points : ___

Motif : Cliquez ici pour taper du texte.

Majoration Oui Non

Motif : Cliquez ici pour taper du texte.

Missions

Activités principales

Entretien et réaliser les espaces verts et naturels publics dans le respect de l'environnement

- Réaliser des tâches d'entretien d'espaces verts et des terrains de sport : tonte pelouse, taille des arbres, arbustes, rosiers, bêchage, arrosage, paillage, désherbage alternatif
- Manipuler du matériel thermique électrique spécifique à l'activité ; mini pelle, micro tracteur, nacelle
- Participer aux projets de conception et de rénovation des espaces verts
- Réaliser des travaux paysagers : préparations, plantations, gazons, pose de mobilier, maçonneries, sablés, ...
- Assurer la propreté des espaces publics et enlèvement des détritiques, dépôts sauvages
- Nettoyer le mobilier

Veiller à l'entretien courant du matériel

- Respecter les consignes d'utilisation (livret d'entretien, consommations, précautions)
- Veiller au bon état du matériel et signalement des problèmes
- Veiller à l'entretien régulier du matériel et équipements mis à disposition : nettoyage, graissage, réglages...
- Veiller au rangement et nettoyage de l'atelier

Respecter les règles en matière d'hygiène et de sécurité

- Sécuriser l'environnement de son poste de travail : signalisation, protection
- Porter les équipements de protection individuelle nécessaires
- Respecter les procédures et les consignes d'utilisation (produits homologués)
- Sécuriser les espaces ouverts au public : surveillance des jeux et du mobilier, protections, signaler les problèmes
- Lire, comprendre et appliquer les consignes de sécurité
- Rendre compte de son activité

Activités spécifiques

Collaborer à la prise en compte du public dans le service et à la sensibilisation en matière environnementale

- Participer à des manifestations organisées par le service : portes ouvertes, jury des maisons fleuries, animations au jardin
- Ecouter et orienter les usagers
- Apporter des explications dans le domaine horticole auprès du public, chantiers participatifs

Prérequis obligatoires : Connaissance des végétaux, CAP/BEP espaces verts
Permis B et C en cours de validité

Prérequis souhaités : Connaissances confirmées en travaux horticoles et paysagers. intérêt pour la faune et la flore locale

Compétences professionnelles et techniques
(savoir et savoir-faire)

Connaissance des pratiques horticoles
Connaissance de la faune et de la flore locale
Connaissance de l'environnement et de la protection

Savoirs être et compétences relationnelles
(individuels et collectifs)

Etre autonome dans l'exécution, savoir travailler en équipe, savoir s'adapter aux impératifs du service

Dynamique, esprit d'initiative, bon relationnel, qualité pédagogique

Horaires de travail et organisation du temps de travail

Nombre d'heures hebdomadaires : 38.5 Nombre de jours hebdomadaires : 5

Annualisé

Sujétions horaires : Aménagement en fonction des saisons :

Du 1er septembre au 28 février : 8h-12h et 13h15-17 h les LMMJ, Vendredi 8h-12h et 13h15-16h45

Du 1er mars au 31 mai : 8h-12h et 13h15-17h15 les LMMJ - Vendredi 8h-12h et 13h15-17h

Du 1er juin au 31 août : 7h-14h30 LMMJV en continu avec une pause repas de 30mn inclus dans le temps de travail.

Contraintes et environnement spécifique au poste

Multisite













Bureau partagé

Autorisation de déplacement annuel : Agglomération Département

Tâches télétravaillables

Oui **Non**

Contraintes physiques	Permanente	Fréquente	Occasionnelle
Position			
station debout prolongée	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
flexion du corps	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
position accroupie	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bras en élévation (au-dessus du niveau du cœur)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
travail sur écran prolongé (>2h en continu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Port de charge			
sur place > 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
sur place < 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
en mouvement > 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
en mouvement < 25 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ambiance			
chaleur (>30°C)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
froid (<5°C)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
humidité (>70%)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
travaux en extérieur	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
milieu insalubre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
bruit (>80dB)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
vibrations	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
travail en hauteur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
utilisation de produits chimiques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
poussières (bois, amiante) – fumée (soudure, ..)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contraintes psychosociales et organisationnelles	Permanente	Fréquente	Occasionnelle
travail isolé (hors de vue et de voix >1h)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
contraintes temporelles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
contact avec le public (situations délicates)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
horaire atypique ou mouvant	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
temps de travail hebdomadaire > 44h	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Équipements de protection pour le poste de travail					
					
vêtement de travail	casque	lunettes	gants	chaussures ou bottes de sécurité	protection auditive
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
					
écran facial	masque anti-poussière	appareil respiratoire isolant	charlotte	surchaussure	harnais
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>